

Kenniscentrum Business Innovation

Kennisclip

Dynamisch Innovatievermogen

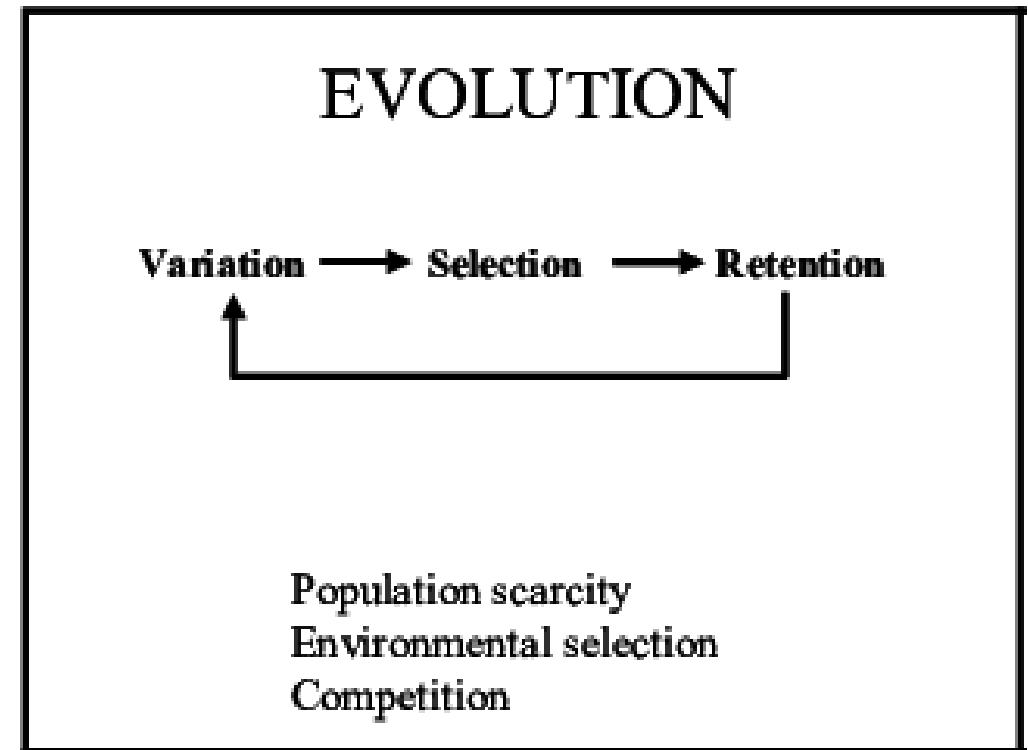
Björn Rietdijk, september 2018

**Kenniscentrum
Business Innovation**

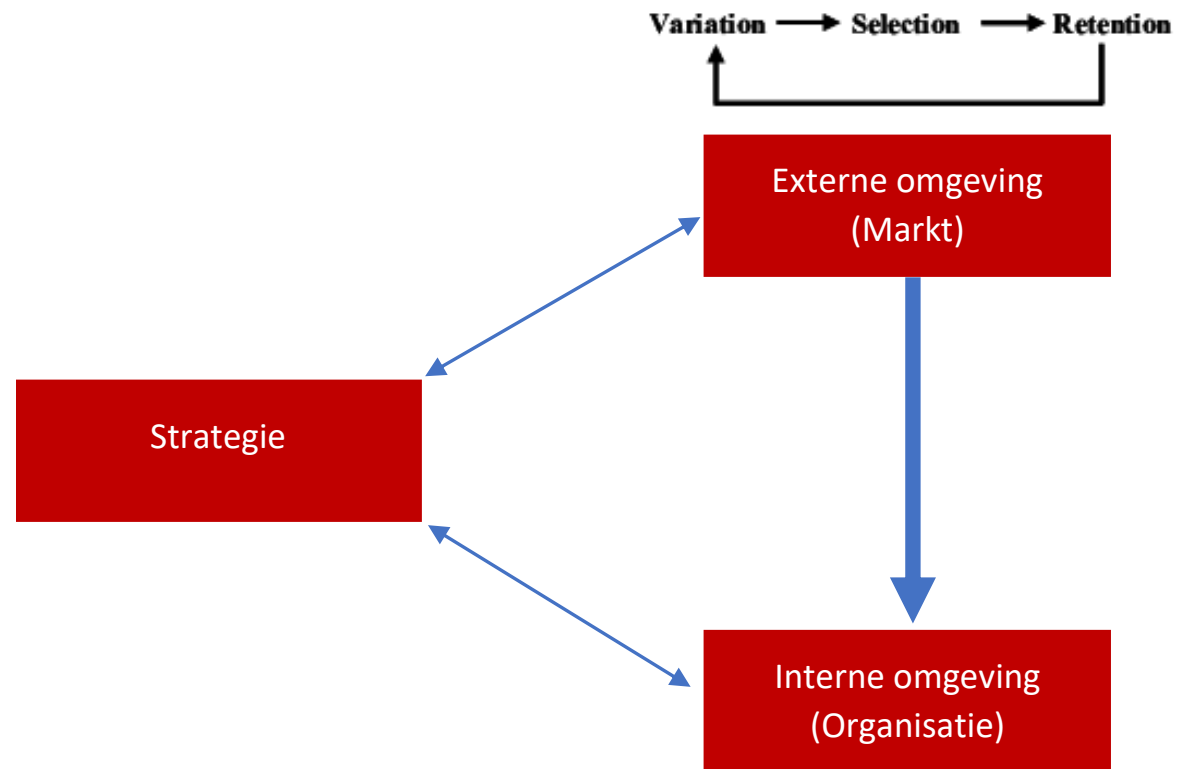


Organisational evolution

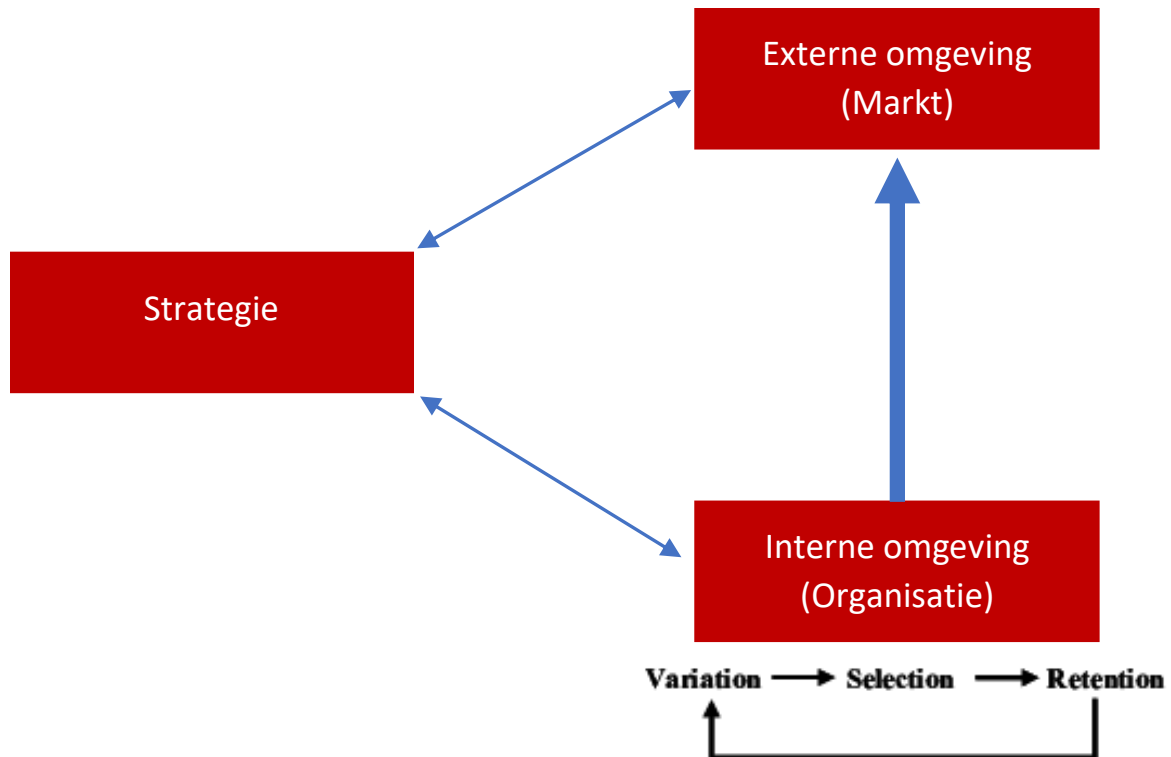
1. Externe pull
 - Tussen organisaties (externe omgeving)
2. Interne push
 - Binnen organisaties (interne omgeving)



Determinism



Voluntarism



Dynamic capabilities theory (Teece, 1997)

Higher-level dynamic capabilities

- Sensing, Seizing, Transforming

Lower-level dynamic capabilities

- Microfoundations

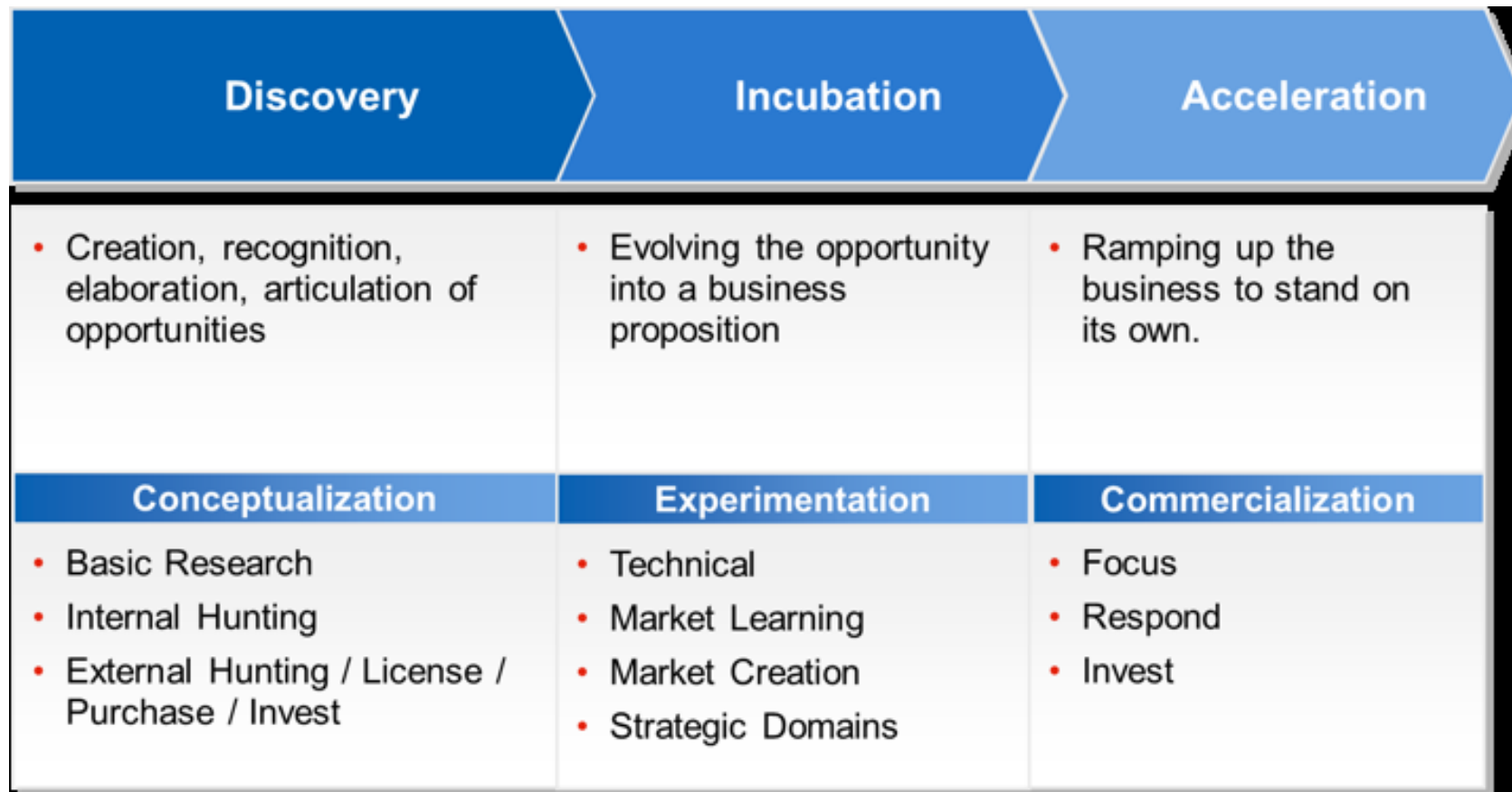
Ordinary capabilities

- Operationele activiteiten

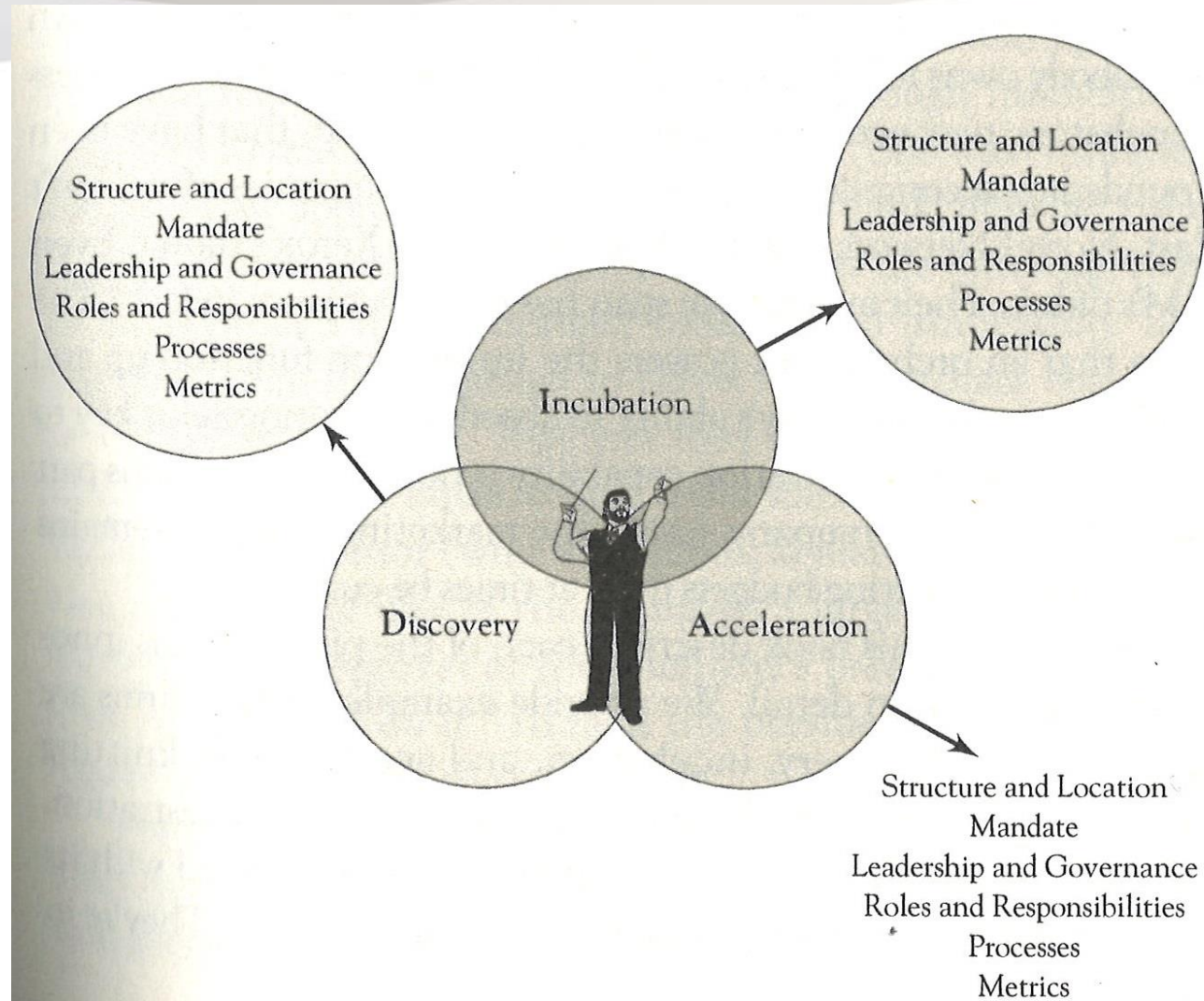
Waarom de dynamic capabilities theory geen goed antwoord geeft op het creëren van (radicale) innovatie?

1. Omgevingen met hoge onzekerheden lenen zich niet voor operationele routines of processen
2. Gebrek aan lange termijn structuur voor innovatie
3. Te veel focus op de rol van innovation champions
4. Voor een onderwerp zo complex als radicale innovatie moet DC gezien worden vanuit een systeem theorie

Dynamisch innovatievermogen (O'Connor, 2008)



Management System



Mandaat

Mandaat gaat over het na te streven doel binnen de organisatie en waar het verantwoordelijk voor is

Het creëren van nieuwe waarde als platform voor de groei en toekomstige gezondheid van de organisatie

Structuur en proces

Structuur

Dynamisch innovatievermogen vereist een identificeerbare organisatiegroep die verantwoordelijk is voor innovatie

Proces

Innovatieprocessen moeten verschillen van operationele activiteiten omdat ze meer georiënteerd zijn op leren en experimenteren

Middelen en vaardigheden

Middelen

Innovatie systemen zijn investeringen en moeten daarom middelen toegewezen krijgen van de organisatie. Dit kan systematisch of adhoc gebeuren

Vaardigheden

Innovatie vaardigheden verschillen ten opzichten van operationele activiteiten. Daarom moeten anderen rollen, carrière paden en werving van personeel plaatsvinden

Leiderschap en bestuur

Leiderschap voor operationele activiteiten zijn gericht op de uitvoering van huidige plannen

Leiderschap voor radicale innovatie moet een cultuur creëren van tolerantie, leren en experimenteren

Statistieken en beloningssystemen

In operationele activiteiten worden medewerkers beloont voor het uitvoeren van het huidige plan

Voor Dynamisch innovatievermogen is het vereist dat meetgegevens geschikt zijn voor het vaststellen van doelstellingen met hoge onzekerheid en risico
Hierbij kan gedacht worden aan het meten van:

- Nieuwe markt connecties
- Nieuwe technische mogelijkheden
- Nieuwe partnerschappen

De Rol van de orkestrator

Orkestratie is het manage van het DNA management systeem op een manier die geschikt is voor de capaciteit van de organisatie op elk gewenst moment.

Dit omvat:

- Tijden van organisatorische spanning
 - Economische crisis
 - Nieuwe concurrentie
- Tijden van organisatorische voorspoed
 - Organisatorische groei
 - Nieuwe producten slaan aan

Bedankt voor uw aandacht



**Kenniscentrum
Business Innovation**

hr.nl/businessinnovation | [@KenniscentrumBI](https://twitter.com/KenniscentrumBI)