

	De opvang van een patiënt met Sepsis
Thema	De patiënt met interne aandoeningen. ?
Vereist beheersingsniveau	Zelfstandig werken onder supervisie op afstand waarbij de supervisor in dezelfde ruimte is maar niet hoeft in te grijpen.
Veel voorkomende handelingen	<ul style="list-style-type: none"> - Perifeer veneuze toegang en infuus - Monitoring van vitale functies - Algemene anamnese - Afnemen van bloedkweek - Algemene anamnese uitvragen - Exploreren hulpvraag en hoofdklacht (SCEGS, ALTIS) - Urinesediment - Kweken overige mogelijke infectiefoci (sputum, liquor, huid, urine)
Vakinhoudelijk handelen	<ul style="list-style-type: none"> - Verricht de eerste opvang en start de behandeling, rekening houdend met de omgevingsfactoren - Benoemd criteria SIRS - Kan de symptomatische presentatie benoemen van een patiënt met sepsis - Weet de oorzaken te benoemen van Sepsis - Maakt onderscheid tussen matige en ernstige Sepsis door middel van de criteria - Schat de ernst van de situatie in en gebruikt hierbij SIRS-criteria - Weet welke aanvullend onderzoek de patiënt behoeft. - Streeft naar 'Golden hour' en benoemt dit ook. - Kan een volledig anamnese en TTO doen. - Stelt a.d.h.v. PS en/of SS een werkdiagnose op - Zet juiste behandeling in bij ernstige sepsis/septische shock.
Communicatie met de patiënt	<ul style="list-style-type: none"> - Geeft duidelijke informatie en gaat na of deze begrepen is. - Communiqueert conform de CRM richtlijnen. - Kan omgaan met emoties van iedereen betrokken bij de opvang van de patiënt. - Draagt duidelijk en tijdig de relevante patiëntgegevens over via de SBAR, bij overdracht van verantwoordelijkheden van zorg en controleert of de informatie zodanig is overgekomen. - Noteert bevindingen in ARF/LERF.
Samenwerking met collegae	<ul style="list-style-type: none"> - Draagt over aan de arts volgens SBAR.
Organisatie	
Maatschappelijk handelen	
Professionaliteit	<ul style="list-style-type: none"> - Brengt de eigen beroepsontwikkeling in kaart (de eigen leervragen definiëren), werkt het verder uit en neemt het ter hand. - Gaat goed om met feedback, geeft aan op welke punten het functioneren in een beroepssituatie verbeterd zou kunnen worden. - Vraagt collega's naar hun mening/visie. - Is zelfkritisch, reflecteert op eigen gedrag en past dit zo nodig aan. - Heeft verbeterpunten geformuleerd en onderneemt daarop aansluitende acties.