



Werkplekleren: Opleiden in de context van de school

Samen Opleiden

De partnerschappen hebben als doel om vanuit een grote **diversiteit** aan werkcontexten, in een **wederkerige samenwerkingsrelatie**, (aanstaande) leraren op te leiden en te professionaliseren met een sterke **professionele identiteit**, waarbij het **onderzoekend intentioneel handelen en leren** van alle (aanstaande) leraren en (pabo) docenten voorop staat.

Er is daarbij een vorm van werkplekleren (in en buiten de klas) gerealiseerd, waarbij leermomenten vanuit de theorie en de specifieke basisschoolcontext in de praktijk, worden gekoppeld aan beroepsgerichte praktijkopdrachten, ontwerp- of onderzoekopdrachten.

Lerende leraar

Het partnerschap Samen Opleiden & Professionaliseren heeft een gezamenlijk en gedragen beeld van het beroep van leraar en heeft dat vertaald in een visie op het leren en opleiden van leraren. Deze visie heeft betrekking op de wijze waarop de leraar een bijdrage kan leveren aan het leren van leerlingen en aan het functioneren van de school. Op basis van het beroepsbeeld zijn toetsbare doelstellingen uitgewerkt voor het opleiden van aankomende leraren, en voor de verdere ontwikkeling van de leraar als professional gedurende de loopbaan.



Leeromgeving

Een samenhangende en consistente leeromgeving ondersteunt (aankomende) leraren in hun leer- en ontwikkelproces als professional. Er is sprake van een gezamenlijke verantwoordelijkheid, verbinding tussen theorie en praktijk, en samenhang en verbinding tussen het leren op het opleidingsinstituut en op de leerwerkplek.

Schoolcontext

Iedere school functioneert in een specifieke context die van belang is voor wat de school doet en welke keuzes ze maakt. Onder context verstaan we o.a.:

- administratieve, structurele, bestuurlijke gegevens en historiek
- socio-economische diversiteit
- sociaal-culturele diversiteit
- pedagogisch- en didactische contexten
- partners, samenwerkingen
- infrastructuur
- financiële middelen en regelgeving

Benutten van de diversiteit –Contextrijk leren

Binnen Samen Opleiden & Professionaliseren benutten we de diversiteit van schoolcontexten door deze bij het opleiden van studenten en het professionaliseren van alle betrokkenen centraal te stellen. Dit vraagt van de school om de schoolcontext zo te beschrijven, dat duidelijk wordt waar de school voor staat, wat deze de student te bieden heeft en wat de student voor de school zou kunnen betekenen. Hierdoor wordt het duidelijk wat er bijzonder is aan de school en kan de student met zijn begeleiders en opleiders nagaan op welke manier hij zijn bekwaamheden in de school kan gaan ontwikkelen aan de hand van eigen leervragen. De student maakt zo kennis met de visie en speerpunten van de school en leert zich daartoe te verhouden. Doordat de begeleiders de uitvoering van onderwijs expliciteren en met de student bespreken, wordt het voor de student duidelijk vanuit welke visie en schoolcontext er gewerkt wordt en op welke wijze dit vorm krijgt. De student krijgt een beeld waar welke school voor staat, wat bijdraagt aan het ontwikkelen van een eigen visie op onderwijs.

Voorbeeld: In de praktijk betekent dit dat er voor de studenten een verschuiving plaats vindt van opgeleid worden binnen een bepaalde groep naar opgeleid worden binnen een bepaalde school. Tijdens de startbijeenkomst voor studenten in de eerste stageweek wordt de schoolcontext met al zijn leermogelijkheden bij de studenten geïntroduceerd. School-en instituutopleider werken hierin samen.

Er wordt aandacht besteed aan vragen als: Hoe koppelt de student persoonlijke leervragen aan de schoolcontext? Wat heeft de school te bieden? Wie zijn de kerndocenten en verantwoordelijken voor specifieke gebieden? Hoe verhoudt e.e.a. zich tot de stagewerkzaamheden in de eigen groep? Wat zijn essentiële communicatielijnen? Wat zijn de wederzijdse verwachtingen? Wat is de rol van de wpb, school-en instituutopleider? Wie neemt het initiatief? Voor bijv. het bijwonen van teamvergaderingen, bouwoverleg, studiedagen, ouderavonden ligt het initiatief bij het begeleidingsteam.

Voor bijv. specifieke afspraken binnen contextrijk leren, het plannen en uitvoeren van opdrachten ligt het initiatief bij de student. En hoe kan de student zijn eigen ontwikkeling optimaal sturen en invullen? Concrete voorbeelden van leermogelijkheden buiten de eigen stageklas zijn o.a.: internationale schakelklassen, Engelse lessen door de hele school (Yellow Brick Road), hoe verzorgt de school onderwijs op afstand en de rol van studenten daarbij, leertijduitbreiding, 21ste-eeuwse vaardigheden op schoolniveau, specifieke programma's die door de hele school lopen (bijv. Met woorden in de weer als semantiseringsprogramma), doorgaande leerlijnen van peuters naar kleuters naar groep 3, externe partners etc.

Door de context van de school –en daarmee de actuele thema’s die op de school spelen–als uitgangspunt te nemen voor het leren op de werkplek, worden de studenten zich bewust van die context en kunnen zij in hun leren, ontwikkeling en toekomstverwachtingen daarop aansluiten. In eerste instantie voor een brede ontwikkeling en in tweede instantie kennismaken met diverse mogelijkheden voor specialisatie. Op deze manier laten we studenten voortdurend praktijk en theorie met elkaar verbinden en dit benutten om aan hun eigen ontwikkeling te werken én die van de leerlingen. Zo realiseren studenten ook een eerste uitgangspunt van ons beroepsbeeld: Het tegemoetkomen aan de diverse leerbehoeftes van leerlingen en ondersteunen van hun leren in diverse contexten.

Het werkpleklernen wordt bevorderd door aanstaande leraren optimaal te laten profiteren van alle leermogelijkheden die de school te bieden heeft, in en buiten de klas, en die per school beschreven staan in de schoolcontext. De Instituutsopleider, schoolopleider en werkplekbegeleider ondersteunen de aanstaande leraar om gebruik te leren maken van die rijke schoolcontext.

Voor betrokken professionals uit de beroepspraktijk en de opleiding betekent het, dat zij zelf ook de context van binnenuit leren kennen en die kennis gebruiken om de eigen professionaliteit en werkpraktijk te blijven ontwikkelen en vernieuwen. De intensiteit van de samenwerking zorgt voor een focus op opleiden, begeleiden en professionaliseren waar niet alleen de student, maar ook de (startende) leerkracht en pabodocent van profiteren. Samen Opleiden & professionaliseren beoogt alle betrokkenen op hun rol en taak binnen de opleidingsschool blijvend te professionaliseren.

De leerwerkplek

Algemene gegevens

School: De Klipper

Adres: Oudelandselaan 141

Postcode/plaats: 2652ER Berkel en Rodenrijs

Telefoonnummer: (010) 511-3280

Mailadres: directie@daltondeklipper.nl

Website: <https://daltondeklipper.nl/>

Schoolorganisatie

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ Directeur○ Adjunct-directeur○ Bouwcoördinatoren (OB-MB-BB) | <ul style="list-style-type: none">○ Intern begeleider○ Schoolopleider○ Administratief medewerker |
|--|--|

Expertise binnen de school/ vakdocenten

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ Rekenspecialist○ Taal/Leesspecialisten○ Specialisten Meer- & Hoog Begaafdheid○ Gedragsspecialist(en)○ Specialisme Planmatig werken/ Formatief handelen. | <ul style="list-style-type: none">○ Coördinator(en) ICT○ Dalton○ Vakdocent gym○ Vakdocent drama○ Vakdocent muziek○ Yogadocent |
|---|--|

Zorgteam

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ RT-coördinator○ Schoolmaatschappelijk werker○ Coördinator Dok9 (onderwijs aan leerlingen met een cognitieve voorsprong op hun ontwikkeling)○ Coördinator Dok10 (onderwijs aan praktisch getalenteerde leerlingen) |
|--|

Netwerk betrokken instanties

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ CJG Centrum Jeugd en Gezin○ Schoolarts○ Leerplichtambtenaar○ Wijkagent○ Koers VO | <ul style="list-style-type: none">○ Schoolmaatschappelijk werk○ Onderwijsbegeleidingsdienst (1801)○ Gemeente○ Samenwerkingsverband (PPO Delflanden) |
|--|--|

De school beschikt over/ maakt gebruik van:

- Ouderraad
- Medezeggenschapsraad
- Medewerkers bedrijfsvoering (conciërge, administratie, financieel medewerkers etc.)
- Peuterspeelzaal, Peuterdagopvang (binnen de school), Kinderopvang/BSO
- Leerlingvolgsysteem, Parnassys
- Media voor oudercontact

Karakteristiek van de school

Hoe en waar is de school gesitueerd?

Daltonbasischool De Klipper is een school met twee locaties in Berkel en Rodenrijs. De wijken waarin beide locaties liggen verschillen sterk van elkaar.

De hoofdlocatie op de Oudelandselaan ligt in een wat oudere wijk t.o.v. de tweede locatie. Deze locatie is hierdoor ook wat kleiner wat betreft leerlingaantal dan de andere locatie.

De opbouw van populatie is in beide wijken verschillend waardoor de leerling populatie ook niet helemaal overeenkomt.

Door de werkwijze vanuit de Daltonprincipes en de aanpak van planmatig werken zorgt dat we op beide locaties onderwijs aanbieden op maat en passend bij de leerling populatie.

Hoe ziet de schoolpopulatie eruit?

De schoolweging 2021-2022 was 25.01 (driejaarsgemiddelden 25,38) en de spreiding 6.94 (driejaarsgemiddelden 7,04). We spreken over een heterogene leerling populatie. De schoolweging is de afgelopen jaren iets afgenomen terwijl de spreiding ongeveer gelijk is gebleven. Om ons onderwijs goed aan te laten sluiten bij onze leerlingen lopen we een traject planmatig werken. Hierbij wordt het team geleerd een goed analyse te maken van hun groep en hier het onderwijs op aan te passen.

Wat zijn de visie, missie en of kernwaarden van de school?

Visie & Missie De Klipper:

De juiste koers voor ieder kind.

Wij zijn een openbare school: iedereen is welkom.

Verschillen, in overtuiging en persoon, zien wij als een verrijking van ons onderwijs. Ze maken dat onze kinderen elkaar beter leren begrijpen en ervaren hoe onze huidige samenleving werkt. Onze school zien wij hierin als basis om te oefenen, ervaren, begrijpen en ontwikkelen.

Om de kinderen voor te bereiden op hun deelname in de maatschappij geven wij als school hieraan invulling vanuit de vijf pijlers van het Daltononderwijs: verantwoordelijkheid in gebondenheid, zelfstandigheid, samenwerking, effectiviteit en reflectie.

Ons onderwijs gaat in op de behoeftes, interesses en talenten van ieder kind. Ons onderwijs is adaptief onderwijs in een breed aanbod: er is differentiatie (verschil) in de gestelde doelen, instructie en verwerking op zowel cognitief, als op sociaal en persoonlijk gebied. We willen uw kinderen eigenaar maken van hun ontwikkeling en leerproces. Hierbij sluit het Daltononderwijs goed aan.

Wij willen dat uw kinderen zich in een plezierige, vertrouwde en veilige omgeving ontwikkelen tot een sterke persoonlijkheid met een kritische, democratische grondhouding.

Wat zijn de speerpunten van de school voor de komende jaren?

1. Planmatig werken/ Formatief handelen versterken en borgen
2. Implementeren rekenmethode WIG 5 en Met Sprongen Vooruit
3. Versterken beredeneerd aanbod groepen 1/2
4. Beleid opstellen burgerschap en digitale geletterdheid

Ook werken wij vanuit de kernwaarden van het Daltononderwijs: samenwerking, vrijheid en verantwoordelijkheid, effectiviteit, zelfstandigheid en reflectie.

Onderwijsconcept

Waarin onderscheidt de school zich van andere scholen en in welke mate kan de school de student in zijn/haar ontwikkeling tegemoetkomen in contextrijk leren?

Onderwijsconcept

De Klipper is een gecertificeerde Daltonbasisschool. Wij werken vanuit het Daltonprincipe om kwalitatief goed onderwijs te bieden aan al onze leerlingen.

Didactiek

In 2022 zijn wij gestart met het traject planmatig werken om ons onderwijsaanbod beter af te stemmen aan onze leerlingen. Dit implementatietraject, onder begeleiding, loopt in schooljaar 2023-2024 af en zal in schooljaar 2024-2025 een vervolg krijgen met borgen en scholing Teach the trainer.

Pedagogiek

Op De Klipper is het vertrekpunt de leerling en het welzijn van de leerling. In onze aanpak proberen wij zowel op zorg als op gedrag proactief te zijn i.p.v. reactief. We stellen duidelijk grenzen en leerlingen weten welk gedrag we willen zien en zij ook kunnen verwachten.

Samenwerken met ouders

Naast de medezeggenschapsraad en de ouderraad maken wij gebruik van de inzet van ouders bij verschillende activiteiten:

- Bibliotheek ouders,
- Schoolreis en andere excursies,
- Ondersteuning programma Bouw,
- Luizenpluizen.

Daarnaast organiseren we als school structureel koffieochtenden waarbij thema's aan bod komen die gelinkt zijn aan opvoeding of onderwijs:

- Overstap po-vo,
- Financiële opvoeding van jonge kinderen,
- Zorgstructuur op de basisschool,
- Etc.

Professionele cultuur binnen de school.

Op De Klipper werken we volgens het principe van gespreid leiderschap. Dat wil zeggen dat we de verantwoordelijkheid daar leggen waar de expertise zit. Dit vraagt een basis van vertrouwen in elkaar waarbij het uitgangspunt is dat ook wij als professional mogen leren van onze fouten.

Wij werken met de volgende leerteams:

- Planmatig werken/ Formatief handelen,
- Dalton,
- Gedrag,
- Rekenen,
- Taallezen,
- Dokhaven (hier vallen de groepen Dok 9 en 10 onder)

Het opleidingsteam

*Studenten en zij-instromers worden begeleid door een opleidingsteam van **gecertificeerde leerkrachten & opleiders** en worden in het schoolklimaat meegenomen als volwaardig collega en lid van het team, met als doel hen in eigenaarschap op te leiden tot een startbekwame leerkracht met een sterke professionele identiteit.*

Het opleidingsteam op de school bestaat uit:

- De bovenschoolse schoolopleider (BSO vanuit het bestuur): Wanda Knaapen
- De schoolopleider(s) (SO): Sanne Portegies
- De instituutopleider (IO): Juliette Hoogeveen
- De werkplekbegeleiders (WPB): Op dit moment 1/3 van het team
- De onderzoeksbegeleiders (OB): Renske Priester (in opleiding)
- De coach startende leerkrachten/liocoach (CS): Angela Meijer

Wederkerige samenwerkingsrelatie – Verbinding theorie-praktijk

De wederkerige samenwerkingsrelatie zorgt ervoor dat alle professionals in AOS3R vanuit hun eigen expertise steeds de verbinding theorie-praktijk maken. De begeleiders en opleiders dagen de student en de startende leraar voortdurend en op verschillende manieren uit om de verbinding tussen theorie, praktijk en de eigen groei als professional te leggen. Hierbij nemen zij de ervaringen op de werkplek, de theorie en de context van de school als uitgangspunt.

In welke mate geeft de school hier al invulling aan:

- Gezamenlijke plaatsing “op maat” van studenten op de stageplek
- Organisatie startbijeenkomst/ info over de school
- Na twee weken startgesprek IO/SO/WPB/ afspraken leerdoelen
- Klassenbezoeken IO/SO/ student
- Tussenevaluaties & beoordelingen door IO/ WPB/SO/
- Contact opleiding t.b.v. onderzoeksbegeleiding door OB
- Begeleiding voor onderzoek door OB a.d.h.v. de onderzoeksagenda (in samenwerking met opleiding)
- Feedback op basis van de gezamenlijk ontwikkelde materialen: koppelkaart, verbinden theorie-praktijk, GO/No GO formulier, lesvoorbereidingsformulier
- Video-coaching (indien nodig)
- Twee- a driewekelijks contactmoment IO/SO
- Gezamenlijke intervisiemomenten studenten/ IO/SO/ WPB
- Contactmomenten m.b.t. Samen Opleiden (panelgesprekken, symposia, trainingen/bijeenkomsten rollen opleidingsteam)
- Er vinden klassenbezoeken door SO/IO en daarbij behorende evaluatiegesprekken plaats.
- Coaching aan de hand van de Koppelkaart (m.b.t. koppeling theorie & praktijk)
- Co-teaching
- Collegiale consultatie
- Studenten worden gestimuleerd een eigen identiteit te ontwikkelen door hen in contact te brengen met de expertise binnen de school. Er is ruimte & mogelijkheid voor specialisatie.

Geef aan hoe de school de student al meeneemt in de schoolcultuur en organisatie en hoe de school de student ondersteunt en motiveert in zijn/haar leerproces. Denk tevens aan ruimte voor ontwikkeling van eigen identiteit. De school biedt een contextrijke leeromgeving door gebruik te maken van de volgende leermogelijkheden en leermiddelen:

- Studenten worden meegenomen in de professionaliseringsagenda van de school: Team/bouwoverleg, studiedagen, thema(mid)dagen, lezingen, trainingen en masterplannen.
- Studenten participeren bij studiedagen (samen leren inhoud geven).
- Studenten nemen deel aan intervisiebijeenkomsten.
- Studenten zijn betrokken bij oudergesprekken, ouderparticipatie, rapportgesprekken, verwijzingen VO
- Studenten nemen deel aan vergaderingen, het bouwoverleg, parallelbijeenkomsten ed..
- Studenten worden gemotiveerd tot het voeren van oudergesprekken en gesprekken met externe instanties
- Studenten nemen deel aan het overleg met het onderwijskundig team m.b.t. zorgleerlingen
- De student maakt gebruik van de speerpunten van de school voor onderzoek en worden daarin begeleid door de onderzoeksbegeleiders van de school.
- Studenten kunnen gebruik maken van op school aanwezige literatuur

Netwerken en samenwerking met externe instanties

Samenwerking met externe instanties komt vaak ten goede aan de sociaal-emotionele en didactische ontwikkeling van leerlingen. Daarmee kan de opleidingsschool zich ook op andere gebieden profileren. De student kan in zijn/haar opleiding, ten bate van zijn persoonlijke ontwikkeling betrokken worden bij verschillende initiatieven waar de opleidingsschool bij betrokken is. Geef aan op welke gebieden de school actief betrokken is:

- Schoolondersteuningsprofiel
- Antipestbeleid
- Participatie in netwerken: VO
- Een brede basisondersteuning
- MHB-leerlingen
- S(B)O-leerlingen
- OPP-leerlingen
- VVE vroeg en voorschoolse educatie/ samenwerking peuterspeelzalen-dagopvang
- Participatie kunst en cultuur
- 21^e eeuwse vaardigheden d.m.v. Breinhelden
- (School)bibliotheek: leesbevordering
- Verschillende onderzoeken zoals bijvoorbeeld Rekenonderwijs (Bareka) van UvA

Onderzoekend leren en handelen

Opleidingsschool AOS3R leidt aanstaande leerkrachten op die onderzoekend, intentioneel handelen binnen de context van de school en die begeleid, opgeleid en beoordeeld worden door bekwame onderzoeksbegeleiders. De samenwerking tussen de onderzoeksbegeleiders van basisschool en pabo is structureel en complementair. De onderzoekende houding van de student wordt gestimuleerd en het onderzoek levert een inhoudelijke bijdrage aan de schoolontwikkeling.

Beschrijf voor welke onderwerpen de student middels onderzoek een bijdrage kan leveren aan de schoolontwikkeling. (Bijv. onderwerpen die in het schooljaarplan centraal zijn. Onderzoek kan op groepsniveau of schoolniveau plaats vinden)

1. Planmatig werken/ Formatief handelen
2. Rekenmethode WIG 5 en Met Sprongen Vooruit
3. Versterken beredeneerd aanbod groepen 1/2 en doorgaande lijn groep 3
4. Invulling Burgerschapsonderwijs
5. Cultuur educatie
6. En daarbij staan wij als school open voor ideeën vanuit studenten zolang deze passend zijn binnen de missie en visie van De Klipper.