

Kenniscentrum Business Innovation

Kennisclip

Determinism en de Resource based view

Björn Rietdijk, augustus 2018

**Kenniscentrum
Business Innovation**



Organisational evolution

Organisational evolution houdt zich bezig met het bestuderen en begrijpen van concurrentieverhoudingen tussen organisaties en hun externe omgeving

1. Externe pull
2. Interne push

Determinism externe pull

Determinism

De reactie van een organisatie (soms zelfs inactiviteit) op externe krachten, eisen en veranderingen

Variatie

Het evolutionaire proces van determinism

Variaties worden mogelijk geïntroduceerd in populaties en gemeenschappen wanneer nieuwe organisaties worden opgericht of failliet gaan of leiden tot adaptatie door gevestigde bedrijven.

Selectie

Selectie van de organisatie vindt plaats door:

- Concurrentie om schaarse middelen
- Selectie door de externe omgeving

Rententie

Retentie omvat krachten (inclusief traagheid en volhardheid) die bepaalde organisatievormen bestendigen en behouden.

Variatie: stimuleert selectie van nieuwe organisaties

Retentie: handhaaft eerdere vormen en werkwijzen

Selection perspectives

- Selectie theorieën beweren dat bedrijven relatief traag zijn in tijden van omgevingsverandering
- Vernieuwing ontstaat op basis van de huidige afzet

Resource based view

- Bedrijven worden gezien als bundel van tastbare en ontastbare hulpbronnen en impliciete kennis die moet worden geïdentificeerd, geselecteerd, ontwikkeld en ingezet om superieure prestaties te genereren

VRIN-Model - Barney

- **Valuable (waardevol)**
 - Kunnen resources waarde toevoegen door kansen te benutten of bedreigingen te neutraliseren?
- **Rare (zeldzaam)**
 - Hoeveel concurrerende bedrijven hebben de resource?
- **Inimitable (onnavolgbaar/uniek)**
 - Worden bedrijven zonder de resource geconfronteerd met een kostennadeel bij het verkrijgen ervan?
- **Non-substitutable (Onvervangbaar)**
 - Is het bedrijf georganiseerd om het concurrentievermogen van de resource te benutten?

Kritiek op de Resource based view

1. De RBV houdt geen rekening met veranderende marktdynamiek (Moment opnamen)
2. Geeft geen beschrijving over hoe Resources kunnen worden vernieuwed
3. De RBV geeft geen specificatie over de capaciteiten die noodzakelijk zijn om te excelleren anders dan de VRIN criteria
4. Resources kunnen plakkerig zijn, kerncompetenties kunnen uitmonden in kernstarheden

Bedankt voor uw aandacht



**Kenniscentrum
Business Innovation**

hr.nl/businessinnovation | [@KenniscentrumBI](https://twitter.com/KenniscentrumBI)