



## College van Bestuur

De staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap  
T.a.v. mevr. J. Saraber, IPC 2250  
Postbus 16375  
**2500 BJ Den Haag**

datum 15 juni 2012  
doorkiesnummer 010-7944505  
onderwerp Prestatieafspraken  
e-mail m.bakker@hr.nl  
kenmerk U0584-2012  
aantal pagina's 3

Geachte heer Zijlstra,

Het gesprek dat wij hadden met de Reviewcommissie (RCHO)) geeft ons aanleiding u op enkele punten nog een korte toelichting voor te leggen. Met het oog op de gewenste beknoptheid doen wij dat hieronder puntsgewijs. Een aantal vragen is al in het gesprek besproken en in het verslag afdoende vastgelegd. In een bijlage bij deze brief gaan wij nog in op de technische vragen die ons door de Reviewcommissie zijn voorgelegd.

- Wij hebben er kennis van genomen dat de Reviewcommissie in zijn advies aan u het ± teken dat wij bij elke voorgestelde afspraak hadden geplaatst wil verwijderen. We begrijpen de overweging, maar benadrukken nogmaals het voorbehoud rond de afspraken dat wij verwoordden in onze aanbiedingsbrief van 3 mei aan u. Dat voorbehoud heeft niet zozeer een juridische, als wel een bestuurlijk/politieke strekking.
- Wij hebben ervoor gekozen de deelname aan excellentieprogramma's te hanteren als 'verplichte indicator' op het terrein van Onderwijskwaliteit.  
Op aangeven van de Reviewcommissie benadrukken wij hierbij dat wij (zoals genoemd op pag. 13 van ons voorstel) ook een ambitie hebben op het terrein van de algemene waardering door studenten, gemiddeld voor de gehele hogeschool. Wij streven ernaar dat die in 2015 een waarde van tenminste 3,6 zal hebben.
- De Reviewcommissie heeft ons voorgelegd dat op grond van het Hoofdlijnenakkoord voor wat betreft de 'indirecte kosten' naast de door ons gehanteerde Berenschot-systematiek ook een ambitie voor de verhouding OP/OOP (in fte) dient te worden opgenomen. Wij benadrukken nogmaals dat hanteren van die verhouding tot oneigenlijke beleidsimpuls leidt, zoals het belasten van docenten met rollen op het terrein van management en organisatie. Intern zullen wij dus niet op die verhouding sturen. Wij gaan er echter van uit dat die verhouding in de loop van de komende jaren zal stijgen en in 2015 op tenminste 1,45 zal uitkomen (2012: 1,377).
- In het gesprek met de Reviewcommissie is stilgestaan bij de aandacht die wij besteden aan het stimuleren van ondernemerschap en van deelname aan opleidingen in de sector Bèta-techniek. Onze aandacht voor ondernemerschap blijkt onder meer uit het feit dat alle studenten van de hogeschool kunnen kiezen voor de Minor Ondernemen die leidt tot een landelijk erkend certificaat voor ondernemerschap. Daarnaast neemt de hogeschool als belangrijke partner deel aan het Rotterdamse valorisatieprogramma TriplePlay, waarin stimuleren van ondernemerschap een centrale plaats heeft. De centrale plaats die het praktijkonderwijs en het vinden van vernieuwende oplossingen voor praktische vraagstukken in onze curricula heeft, betekent overigens dat alle studenten een kritische en ondernemende beroepshouding meekrijgen. We participeren in de Creative Factory. In onze bijdrage staat cultureel ondernemerschap centraal. In 'De Rotterdamse Zaak' adviseren onze studenten startende ondernemers op Rotterdam Zuid.

- Deelname aan opleidingen in de sector Bèta-techniek wordt door de hogeschool al jaren lang op allerlei manieren gestimuleerd. Wij waren een gewaardeerde deelnemer in het Sprint-programma van het Platform Bèta-techniek. In dat kader zijn veel verschillende activiteiten ontplooid, waaronder het opzetten van Techniek Plaza; ook zijn nieuwe 'grensvlakopleidingen' gestart waarin techniek verbonden is met verschillende maatschappelijke vraagstukken. Het opzetten van de RDM Campus is wel het meest aansprekende voorbeeld van gerichte aandacht voor de ontwikkeling van onderwijs, onderzoek en innovatie rond vraagstukken die met techniek verbonden zijn in een ook voor studenten inspirerende setting. Per 1 september 2012 starten wij met de STC Group de Rotterdam Mainport University of Applied Sciences. Binnen dit samenwerkingsverband brengen wij technische, op het haven- en industriecomplex gerichte opleidingen samen. De ambitie is het samenwerkingsverband te laten uitgroeien tot een hoogwaardig, internationaal toonaangevend opleidingscentrum.
- Op verzoek van de Reviewcommissie lichten wij toe dat de zes kenniscentra die de hogeschool heeft opgericht niet gelijk van omvang zijn. Om wat dat betreft de gedachten te bepalen geven wij hieronder voor elk van de kenniscentra aan hoeveel fte lectoren daarin in 2012 werkzaam zijn.

Duurzame Innovatie	4,95
Ideale Haven	3,20
Design en Media	3,75
Zorginnovatie	5,80
Talentontwikkeling	5,00
Innovatief Ondernemerschap	4,10
- Voor wat betreft de deelname van docenten aan onderzoek lichten wij nader toe dat door de begeleiding van praktijkprojecten een zeer groot deel van de docenten actief bijdraagt aan praktijkgericht onderzoek. Bovendien hanteren wij als beleidslijn dat alle docenten die bij onderzoeksprojecten in kenniscentra betrokken zijn dat doen op basis van detachering voor een deel van hun aanstelling en voor een periode van enkele jaren. Daardoor heeft een toenemend percentage van de docenten ook rechtstreekse ervaring met werken in het kader van het onderzoeksprogramma van onze kenniscentra. Het opdoen van die ervaring is onderdeel van het beleid voor alle docenten in de schalen 12 en 13.
- Voor wat betreft ons pleidooi voor een Centre of Expertise Sustainable Mainport Innovation is met de Reviewcommissie afgesproken dat wij u een nader uitgewerkte toelichting op onze plannen zullen voorleggen. Dat doen wij hierbij in een separate bijlage. Daarin zijn ook enkele brieven van onze belangrijkste maatschappelijke partners (Havenbedrijf, EDBR, Deltalinqs, VNCI, Shell) opgenomen waaruit blijkt dat die een actief aandeel in het CoE willen nemen. Daarnaast hebben wij nog steunbetuigingen ontvangen van verschillende organisaties uit het haven- en industriecomplex. Bij het track record van de hogeschool op dit vlak willen wij nog specifiek toelichten dat de verkregen externe subsidies voor projecten voor de ontwikkeling van duurzame technologie en de ontwikkeling van de RDM Campus over de jaren 2008-12 een totaal bedrag van meer dan 8.750 k€ belopen, waaronder vele RAAK-projecten.
- Bij het Centre of Expertise Maatschappelijke Innovatie lichten wij toe dat dit, zoals ook blijkt uit het op pag. 25 van ons voorstel opgenomen schema, verbonden is met de beide topsectoren Life Sciences (zorginnovatie) en Creative Industries (economische ontwikkeling) en met de OCW-speerpunten Onderwijs (talentontwikkeling) en Zorg (zorginnovatie, preventieve gezondheidszorg). Bij het track record van de hogeschool op dit vlak willen wij specifiek toelichten dat de verkregen externe subsidies voor projecten i.v.m. talentontwikkeling, zorginnovatie en de

ontwikkeling van Rotterdam Zuid over de jaren 2008-12 een totaal bedrag van meer dan 7.100 k€ belopen, waaronder vele RAAK-projecten.

- Op verzoek van de Reviewcommissie bevestigen wij dat wij als samenwerkingspartner optreden voor verschillende door andere hogescholen aangevraagde Centres of Expertise. Het gaat om CoE's rond Deltatechnologie (Hs Zeeland); Logistiek (HvA) en Maritieme Techniek en Water (NHL). Die samenwerking zullen wij invullen vanuit ons eigen CoE Sustainable Mainport Innovation, waarin de genoemde thema's verbonden worden. Door die samenwerkingsrelaties zal wederzijdse versterking van de activiteiten gerealiseerd worden.

Wij vertrouwen u met het bovenstaande voldoende nadere informatie te hebben gegeven om tot een goede afronding van de prestatieafpraak te kunnen komen.

College van Bestuur,



Drs. J.A.C.F. Tuytel  
Voorzitter

Bijlage(n):

- 1a. Reactie op technische vragen Reviewcommissie
- 1b. Technische toelichting op de gehanteerde indicator voor excellentie
- 2a. Nadere toelichting Centre of Expertise Sustainable Mainport Innovation
- 2b. Steunbetuigingen van maatschappelijke partners

Cc: Reviewcommissie Hoger Onderwijs en Onderzoek