

19 juni 2013

Addendum op Remuneratierapport 2013 over het kalenderjaar 2012

Vastgesteld door Raad van Toezicht in vergadering d.d. 18 juni 2013.

Ten tijde van de vaststelling van het Remuneratierapport d.d. 13 maart 2013 beschikte de hogeschool nog niet over de vertaling naar de hbo-sector van de per 1 januari 2013 van kracht geworden Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector. Inmiddels is de bezoldigingscode maart 2013, opgesteld door de Hay-groep, verschenen met daarin een aantal uitwerkingen. Reeds bij brief d.d. 4 februari 2013 heeft de minister van OCW laten weten de code (onder een voorwaarde) goed te keuren. Aan de hand van de beschikbare code is het mogelijk geworden de salarissen voor 2013 voor de leden van het College van Bestuur te bepalen en de honorering van de toezichthouders vast te stellen.

In vervolg op het gestelde in paragraaf 5 van het rapport d.d. 11 maart wordt als volgt gehandeld.

- ▶ Op de voorzitter van het College van Bestuur is van toepassing, na een horizontale oversteek ten opzichte van de vorige werkgever: het maximumbedrag dat de WNT voor de sector heeft bepaald. Bij de feitelijke uitbetaling wordt een beperkte marge aangehouden om te vermijden dat de WNT-grens wordt overschreden. In 2013 wordt op dit bedrag nog een bedrag van € 3.000 in mindering gebracht, zijnde de bonus van de vorige werkgever die betrekking heeft op 2012, maar wordt uitgekeerd in 2013.

- ▶ Leden College van Bestuur

Op elk van de beide leden van het College van Bestuur is door toepassing van de tot dusverre geldende regelingen een salaris van toepassing, dat hoger is dan het bedrag dat krachtens de de Hay-regeling van toepassing is.

Voor J.G. Roelof (op wie geen bijtelling van de lease-auto voor privé gebruik van toepassing is), bedraagt het verschil € 182.107 (huidige salaris) minus € 180.434 (Hay-bedrag) = € 1.673. Op zijn verzoek wordt geen overgangsregeling toegepast en wordt het Hay-bedrag (€ 180.434) vanaf 1 januari 2013 toegepast.

Voor G.J. van Drielen geldt wel een bijtelling van de lease-auto voor privé gebruik. Het verschil met de Hay-regeling is € 191.746 (huidige salaris) minus € 180.434 (Hay-bedrag) = € 11.312. Overeenkomstig de overgangsbepalingen van de WNT wordt dit salaris in vier jaarlijkse stappen van elk € 2.828, te beginnen per 1 januari 2013, op het niveau van de Hay-regeling gebracht.

Inmiddels is ook via het Hay-rapport bekend welke bedragen er als maximum zijn genormeerd voor de leden van de Raad van Toezicht.

	Van toepassing tot 31 december 2012		Hay-bedragen ¹
voorzitter	€ 10.900	voorzitter	€ 14.871
lid	€ 7.600	lid	€ 9.914

De Raad van Toezicht overweegt dat er nog geen zicht is op de landelijke trend en dat de Commissiestructuur nog maar net in uitvoering is genomen. Reden om te bepalen dat in 2013 er pas op de plaats wordt gemaakt. Dat betekent dat de volgende bedragen van kracht zullen zijn vanaf 1 januari 2013:

Voorzitter: € 10.900 (excl. BTW)
Lid: € 7.600 (excl. BTW)

De stand van zaken per 1 januari 2014 zal alsdan opnieuw worden gezien.

¹ Volgens informatie van het bureau van de Vereniging Hogescholen betreft dit bedragen exclusief btw.