



automotive
center of
expertise

CARRIÈREGIDS

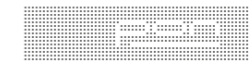
Wij verbinden talent en industrie

acemobility.nl

*together we create
the future of mobility*

Can we
develop ultra
energy efficient
vehicles?

ACE Partners 2019



Wij verbinden talent en industrie

Met trots bieden wij de carrièregids 2019 aan. Alle bedrijven in deze gids zijn op 10 oktober 2019 aanwezig op de ACE carrièredag in Arnhem. Voor de studenten Automotive van de HAN, Fontys en Hogeschool Rotterdam is het een interessante mogelijkheid om zich te oriënteren op een stage, afstudeerplek of baan. De automotive industrie maakt boeiende ontwikkelingen door die tot nieuwe industrieën en business gaan leiden. Automotive studenten staan voor mooie uitdagingen met veel kansen voor hun carrière.

De genoemde boeiende ontwikkelingen gaan onze maatschappij fundamenteel veranderen, want die gaan mede bepalen hoe we ons in de komende decennia van a naar b gaan verplaatsen, dus hoe onze mobiliteit er in de toekomst uitziet. De automotive wereld is zich hiervan zeer bewust en integreert nieuwe technologieën in de productieprocessen van onze vervoersmiddelen.

In de automotive sector zien we de volgende ontwikkelingen:

We gaan steeds **schoner rijden** (green mobility) door bijvoorbeeld minder uitstoot van schadelijke stoffen bij de benzine- en diesel-

motoren, door elektrisch rijden of door het rijden op waterstof. We gaan meer hybride auto's, elektrische auto's of auto's op waterstof kopen. Door vermindering van de kosten van batterijen en het steeds uitgebreider netwerk van oplaadstations zal de elektrische auto steeds populairder worden.

We gaan **sneller en efficiënter reizen** (smart mobility). Onze mobiliteit verbetert doordat onze auto's connected zijn d.m.v. software zoals geavanceerde navigatiesystemen. In de toekomst zitten we in zelfsturende auto's. Volgens scenario's van de automotive branche zal in 2030 15 procent van de auto's een

zelfsturende auto zijn. Ook bezitten we in de toekomst minder eigen vervoersmiddelen maar gebruiken we shared-vehicle concepten. Voorspellingen geven aan dat één op de tien auto's in 2030 een shared vehicle is.

Ons vervoer wordt veiliger door allerlei veiligheidssystemen die ongelukken voorkomen en daarmee zorgen voor minder files. De afgelopen jaren zijn voertuigen zelf van steeds meer veiligheidssystemen voorzien. Onze auto's worden steeds meer een knooppunt van data, een digitaal platform.

Ons vervoer moet betaalbaar blijven. De productie van onze

vervoersmiddelen is lean en smart, robotica en connectiviteit worden steeds meer toegepast. Ook hier is er een shift van mechanisch ontwerpen naar steeds meer elektronica en software. Dat productie van vervoersmiddelen zal blijven bestaan is wellicht de enige constante in het veranderend speelveld van onze mobiliteit.

De toekomstige automotive engineers

Al deze ontwikkelingen vragen om engineers die deze complexe en diverse vakdisciplines met elkaar kunnen verbinden en kunnen integreren. Systeemdenkers en systeemintegrators, die in staat zijn de complexe uitdagingen op het gebied van vervoersconcepten, duurzaamheid en technologie te

begrijpen, te interpreteren, met elkaar te verbinden en te integreren. Daarnaast blijft de technologische automotive kennis van groot belang. Dit wordt het speelveld van de huidige automotive studenten, die als toekomstige werknemers in de automotive sector een uitdagende toekomst tegemoet kunnen zien.

Het ACE Team





Inhoud

Deelnemende bedrijven aan de ACE Carrière dag 2019

- 8 ACtronics
- 9 Altran
- 10 Apollo Vredestein
- 11 Arval
- 12 Bas Holding
- 13 Bosch Transmission Technology
- 14 Broshuis
- 15 B-Style
- 16 DAF Trucks
- 17 Defenture
- 18 Ebusco
- 19 Edag
- 20 FEV
- 21 Fource
- 22 Hyster-Yale
- 23 Jifeline
- 24 Lightyear
- 25 Louwman Group
- 26 Mercedes Benz
- 27 Mitsubishi (MTEE)
- 28 Nooteboom
- 29 Politie Academie
- 30 Pon
- 31 Prodrive Technologies
- 32 Punch Powertrain
- 33 RDW
- 34 Royal Reesink
- 35 Scania
- 36 Sensata Technologies
- 37 Sioux
- 38 Snoeks Automotive
- 39 TerbergBenschop
- 40 Van den Udenhout
- 41 VB Airsuspension
- 42 VDL
- 43 Viro
- 44 Volvo
- 45 Wensink
- 46 Yanfeng

ACtronics

ACtronics is een internationale onderneming die zich toelegt op de ontwikkeling, productie en verkoop van gereviseerde elektronische onderdelen voor voertuigen. Met onze revisie streven wij ernaar een kwalitatief hoogstaand product te leveren dat een langere levensduur heeft dan het origineel. Dit kunnen we bereiken doordat wij de zwakke punten van het origineel onderzoeken en hiervoor een verbeterd alternatief leveren. Sinds de oprichting in 2004 is dit bedrijf uitgegroeid tot een onderneming met 4 productiebedrijven in verschillende landen, waaronder onze zusteronderneming Alec GmbH (München, Duitsland). De ACtronics Group bestaat uit meer dan 220 medewerkers. Vanuit het hoofdkantoor in Almelo vindt de R&D-ontwikkeling plaats. Op het gebied van betaalbare revisieoplossingen is ACtronics toonaangevend.

Loopbaanperspectief

De medewerkers van het R&D-team zijn voornamelijk werkzaam vanuit Almelo. Je werkt in projectteams die zijn samengesteld uit collega's van diverse disciplines zoals software, hardware en werktuigbouwkundig engineers. Eén van de rollen binnen een project is die van product engineer. De product engineer is verantwoordelijk voor de technische realisatie van het eindproduct en is samen met de projectleider verantwoordelijk voor de planning en het aansturen van het projectteam.

ACtronics is een jong, sterk groeiend en innovatief bedrijf, waarbij collegialiteit en meedenken belangrijke waarden zijn. Het is altijd mogelijk om in gesprek te gaan over jouw ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden.

Stage- en afstudeer-mogelijkheden

ACtronics heeft doorlopend ruimte voor een aantal stage- en afstudeeropdrachten. Veel van deze opdrachten richten zich op het ontwikkelen van revisieoplossingen en testopstellingen ter ondersteuning van ons primaire proces. Deze apparatuur is nodig om de kwaliteit van de door ons gereviseerde producten te waarborgen en ons assortiment uit te breiden.

Stage of afstudeeropdracht: ontwikkelen revisieproces voor TCU's

Om te kunnen achterhalen welk defect een TCU (Transmission Control Unit) heeft moet hiervoor een testopstelling ontwikkeld worden waarmee de TCU aangestuurd en uitgelezen kan worden. De TCU is een mechatronisch product dat met hydrauliek de automatische versnellingsbak van een auto aanstuurt. Zodra de defecten van de TCU gevonden zijn moet hiervoor een revisieoplossing en -proces ontwikkeld worden.

Stage of afstudeeropdracht: het ontwikkelen van een ABS-teststelsel

De opdracht betreft het ontwikkelen van een testopstelling voor de hydraulische ABS-blokken. De testopstelling moet alle in- en uitgangen (zowel elektrisch als hydraulisch) van het hydraulische blok kunnen simuleren en testen.

Zodra via de testopstelling van de TCU of ABS de fouten in het product gemeten kunnen worden moet hiervoor een revisieoplossing ontwikkeld worden. De complexiteit van deze oplossing is afhankelijk van het product en de complexiteit van de gevonden fout.

Bekijk al onze vacatures op www.jobs.actronics.nl.



Aantal medewerkers in Nederland:

128

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

17%

Locaties in provincies:

Almelo in Overijssel

Mogelijkheden in het buitenland:

Ja

Contact informatie:

www.jobs.actronics.nl
www.actronics.nl

Stages / Afstuderen:

Gerrit Egberink
g.egberink@actronics.nl
0546 66 04 10



Altran

Al meer dan 30 jaar levert Altran expertise op het gebied van lucht- en ruimtevaart, automotive, defensie, scheepvaart, energie, financiën, life sciences, infrastructuur en telecommunicatie. Altran geldt vandaag de dag als dé onbetwiste wereldleider in R&D en Engineering dienstverlening. Om de producten en diensten van morgen te creëren, werken we samen met onze klanten aan de gehele product lifecycle; van het allereerste concept tot aan de daadwerkelijke productie. Met een personeelsbestand van meer dan 45.000 werknemers is Altran aanwezig in meer dan 20 landen. In Helmond, op de Automotive Campus, biedt Altran engineering, protobouw, testing support en productiediensten in diverse marktsegmenten zoals Automotive, Trucks, People Movers, Openbaar vervoer, Bepantsering, Scheepsbouw en Industrie.

Loopbaanperspectief

Bij Altran werk je in steeds wisselende projecten die ook van omvang sterk variëren, deze projecten hebben vaak een internationaal karakter. In Helmond is behoefte aan medewerkers die op HBO Automotive niveau geschoold zijn en die, afhankelijk van de persoonlijke voorkeur, ingezet kunnen worden op een engineering of testing afdeling.

Binnen engineering is kennis gewenst op de gebieden:

- Hybride en elektrische voertuigtechnologie, hoog en laag voltage systemen.
- Ontwerptechnieken voor ontwikkelingen betreffende body, trimdelen, wielophanging modules, bepantsering in voertuigen.
- Het maken van sterkte-, stijfheids- en levensduurberekeningen.
- Voertuigdynamica in verband met simulaties betreffende rijeigenschappen.

Binnen de afdeling testing is kennis gewenst op gebieden:

- Laag- en hoogfrequent trillingsgebied in verband met vermoeiing gerelateerde testprojecten.
- Klimaat en safety in verband met projecten op deze vakgebieden.

Functies op HBO-niveau zijn design-engineer, test-engineer en product-engineer. In deze functies behoort werken op locatie bij onze (inter)nationale opdrachtgevers tot de mogelijkheden. Qua ontwikkelings- en doorgroeimogelijkheden kun je verder groeien in functies als senior-engineer, teamleider, projectleider en business development manager.

Stage- en afstudeer mogelijkheden:

Vanuit de locatie Helmond worden interessante stage- en afstudeer-mogelijkheden aangeboden. Hiervoor heeft Altran een programma ontwikkeld waarin we technische talenten de mogelijkheid geven om een stage- of afstudeeropdracht succesvol te voltooien. Met veel begeleiding, studiegenoten vanuit het hele land en een goed gefaciliteerde werkomgeving creëren we een ideale basis voor je stage of afstudeerstage. Zowel als HBO- of WO-student heb je bij ons veel mogelijkheden om praktijkervaring op te doen en jezelf vakinhoudelijk te prikkelen.

altran

Aantal medewerkers in Nederland:

900

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

90%

Locaties in provincies:

Helmond, Noord Brabant

Mogelijkheden in het buitenland:

Werken: ja
Stages: Nee

Contact informatie:

www.altran.nl

Stages / Afstuderen:

Mieke van Zadelhoff
mieke.vanzadelhoff@altran.com
0492-562879



Apollo Vredestein

Apollo Tyres is a multinational tyre manufacturer with offices and production locations in multiple countries, including India, Hungary and the Netherlands. The Apollo Vredestein plant in Enschede manufactures high-quality tyres which are sold through an extensive network of offices in Europe and North America. The Global R&D Center in Enschede is responsible for the development and testing of all passenger car and light lorry tyres for the brands Apollo and Vredestein. The Head Office in Amsterdam is responsible for the Marketing activities and Sales strategy in Europe.

Career prospects

Apollo is renowned for ongoing innovation and the optimal use of competences aimed at improving corporate performance and developing the talents of our employees. Our strength in this regard lies in an integrated approach, short communication lines and an informal open culture that allows Apollo to launch new products on a regular basis. Employee training is carefully targeted and the company offers ample development and career opportunities.

With 16,000 employees world-wide and departments varying from R&D, to Marketing, to Supply Chain Management, Apollo Tyres offers a large range of career perspectives. More specifically, in the plant, specializations like Industrial Engineering, Product Industrialization, Maintenance, Quality and Logistics can be found. The R&D activities include Material science, Simulations technology, Design & Construction, CAE/FEA, Process development and Testing.

Internship/graduation opportunities

We have around 10 internship placements per year for Bachelor and Master students from Automotive, Mechanical Engineering, Chemical Engineering, and other related fields of study.

Depending on the type of internship, you assist the engineers in their daily jobs or you work on a development or research assignment. If you can't find your ideal internship on the company website, contact our Internship Coordinator to find out if there are other options.



Number of employees:
+/- 1800

Level of degree of employees in technical context:
20%

Locations or provinces:
Enschede, Overijssel
Amsterdam, Noord-Holland

Possibilities abroad:
No

Contact information:
corporate.apollotyres.com

Internship / Graduation:
Stagecoordinator@
apollovredestein.com
053 4 88 88 88



Arval

Arval is opgericht in 1989 en is een volle dochteronderneming van BNP Paribas. Arval is gespecialiseerd in autoleasing met een compleet dienstenpakket. Zij biedt haar klanten - professionals, het MKB, en grote internationale ondernemingen - oplossingen op maat, die de mobiliteit van hun werknemers bevorderen en klanten alle risico's van wagenparkbeheer uit handen nemen.

Loopbaanperspectief

Bij Arval sta jij centraal. Als jij je goed voelt, is dat namelijk ook goed voor Arval. Daarom investeren wij gedurende je gehele Arval-loopbaan in jou. Het begint met de Arval Academy, een opleiding die je volgt als je voor het eerst bij ons komt werken. Je leert daarin alles over leasen en krijgt de kans om ons bedrijf en de mensen die er werken goed te leren kennen. Uiteraard kun je tijdens je werk altijd rekenen op de hulp van je collega's en teamleider. We moedigen je aan om vragen te stellen, want dan leer je het meest. Wij waarderen mensen met een frisse, kritische kijk op de wereld en nodigen je uit om jouw visie met ons te delen. Nieuwe initiatieven worden in onze bedrijfscultuur omarmd en we durven van alles uit te proberen.

Mensen met ambitie en talent krijgen alle kansen om door te groeien binnen onze organisatie. Zo stimuleert je teamleider je om het maximale uit jezelf te halen en helpt deze je actief om je weg binnen Arval te vinden. Tweemaal per jaar stellen jullie doelen vast over jouw persoonlijke ontwikkeling. Je geeft zelf aan wat jij nodig hebt om te groeien. Wil je een opleiding of training volgen? Als die jou helpt om je functioneren te verbeteren, dan maken we dat graag voor je mogelijk.

Stage- en afstudeer-mogelijkheden

Jaarlijks hebben wij veel stageplekken beschikbaar zowel voor afstuderen als meewerkstages. Op elke afdeling kunnen wij jouw frisse blik goed gebruiken. De afdelingen waar jij jouw stage kunt lopen zijn erg gevarieerd, van inkoop tot sales. Om elke dag beter te worden werken we samen met heel veel energieke en enthousiaste mensen om onze klanten de beste kwaliteit te bieden. Als stagiair draag je bij aan onze voortdurende innovatie.

Bij Arval kom je stagelopen in een organisatie met een grote teamgeest, waarbij iedereen open staat voor elkaars ideeën. Met hard werken en de juiste mindset bepaal jij jouw eigen koers binnen jouw eigen rol en de organisatie. En wij zijn er dan ook om jou te stimuleren en ondersteunen waar dat nodig is.

Samen halen wij het uiterste uit je stage en bieden je alle mogelijkheden en kansen zodat jij binnen Arval kan schitteren tijdens je stage en in de toekomst. Kijk voor ons actuele stage aanbod van vacatures op werkenbijarval.nl.



Aantal medewerkers in Nederland:
250

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:
40%

Locaties in provincies:
Houten in Utrecht

Mogelijkheden in het buitenland:
Nee

Contact informatie:
arval.nl
werkenbijarval.nl

Stages / Afstuderen:
Simone Schouten
simone.schouten@arval.nl
030 6 02 44 44



Bas Holding

BAS Holding is een sterk groeiende en ambitieuze organisatie die opereert in een dynamische branche. BAS Holding is onder meer gespecialiseerd als dienstverlener op het gebied van trucks, trailers en overig transport equipment. BAS is de overkoepelende holding van een aantal zelfstandige bedrijven waaronder twee grote dealerorganisaties: BAS Truck Center (Nederland) en BTS-DAF (Duitsland), die vanuit het hoofdkantoor in Veghel en Dortmund en vanuit meerdere truck- en trailerwerkplaatsen opereren.

Tevens zijn wij met BAS Trucks in Veghel de grootste aanbieder van gebruikte voertuigen en onderdelen in Europa. BAS Trucks exporteert naar meer dan 100 landen wereldwijd. Met een database van 2,5 miljoen klanten, iedere maand 200.000 website bezoekers en een compleet "eigen" ERP-pakket vormt automatisering en e-commerce het hart van BAS Trucks.

De gezamenlijke omzet bedraagt ruim 400 miljoen euro per jaar en er zijn ruim 800 medewerkers werkzaam.

Loopbaanperspectief

BAS heeft gemiddeld 50 vacatures op jaarbasis op HBO-niveau. Binnen de verschillende bedrijven is er een verscheidenheid aan functies, zowel op gebied van sales, after sales, staffuncties maar ook operationele en internationaal georiënteerde functies. Voor alle functies geldt een uitgebreid en persoonlijk inwerktraject. BAS biedt je de mogelijkheid om door te groeien. Je krijgt de kans om je technisch en/of commercieel verder te ontwikkelen in een ambitieus familiebedrijf met uitstekende producten, een hoge kwaliteit, dienstverlening en een enthousiast team van collega's. Omdat onze organisatie zich continu ontwikkelt, krijg jij ook alle ruimte om jezelf verder te ontwikkelen en te laten zien wat je in je mars hebt.

Stage- en afstudeer-mogelijkheden

BAS heeft regelmatig stageplekken beschikbaar. Wij hebben niet alleen stageplaatsen in de techniek, maar ook op het gebied van Sales, Sales Support, After Sales, Projectmanagement, Marketing, E-commerce, Financiën etc. De opdracht wordt in overleg bepaald met de student, school en de begeleider vanuit BAS. Dit kunnen opdrachten zijn op het gebied van techniek, commercie, parts, trainingen, processen en management. Onlangs gerealiseerde stageprojecten: planningsmodule werkplaatsen, wagenparkbeheer, marktonderzoek, webshop, procesbeschrijvingen, Multi Brand, lease- en servicecontracten optimaliseren.

We zien een stageperiode als dé mogelijkheid om jou te leren kennen en te zien wat we in de toekomst voor elkaar kunnen betekenen. Veel stagiairs blijven na hun stage werkzaamheden voor ons verrichten of krijgen de mogelijkheid bij ons in vaste dienst te treden.



Aantal medewerkers in Nederland:

600

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

25% (technisch/commercieel)

Locaties in provincies:

Noord-Brabant en Gelderland

Mogelijkheden in het buitenland:

Ja, in Duitsland

Contact informatie:

www.werkenbijbas.com

Stages / Afstuderen:

Len van den Elsen
personeelszaken@basholding.com
0413 37 16 00 / 06 51 70 14 22



Bosch Transmission Technology

Do you want beneficial technologies being shaped by your ideas? Whether in the areas of mobility solutions, consumer goods, industrial technology or energy and building technology - with us, you will have the chance to improve quality of life all across the globe. Welcome to Bosch. Bosch Transmission Technology is market leader in the development and mass production of push belts for continuously variable transmission (CVT). The competence center in Tilburg is supported by the second production site in Ho Chi Minh City, Vietnam and assembly plant in San Luis Potosi, Mexico.

Career prospects

Our success stories make history. For more than 133 years, we've been enhancing quality of life for people. In mobility we have invented systems like (direct) fuel injection, EPS and ABS. Our innovative ideas are one step ahead of the future every day. That future is looking bright with challenges on (electro) mobility and autonomous driving. As a leading global supplier of technology and services, we have strong roots to draw on. Take advantage of this and expand your own strengths with us. We offer you professional development and exciting tasks in a dynamic working environment.

When you're looking for a thesis; come on in and explore our entry programs for graduates. Whether you aim to lead projects or teams to success or use your specialist knowledge to make your career, we'll prepare you for your future responsibilities. And provide exciting challenges to help you grow. We offer two comprehensive graduate programs in many countries like our Junior Managers Program and the Graduate Specialist Program.

Internship/graduation opportunities

In Tilburg we develop and produce the steel push belt as heart of the CVT transmission. The push belt is a high tech product that increases driving comfort and contributes to improved fuel economy and EV power train efficiency. There are several departments that offer internship/graduation opportunities such as Advanced Engineering (material research / modelling), Current Applications (design & manufacturability) and Testing. Get in touch with to our professionals in the stand to explore your options.

The internship vacancies can also be found on the internship/graduation portal of your school, where you directly can apply by sending an email to: lisanne@studentfactor.nl



Number of employees:
409.900 (worldwide, 2018)
with 78.5 Billion turnover.

Level of degree of employees in technical context:

Bachelor
Master

Locations or provinces:

440 companies in 60 countries,
with 118 engineering locations
worldwide

Push belt R&D Locations:

Tilburg
Ho Chi Minh (Vietnam)
San Luis Potosi (Mexico)
Shanghai (China)
Yokohama (Japan)

Contact information:

www.bosch.com
www.bosch-career.nl



Broshuis Holland

Bij Broshuis maken we trailers voor speciaal transport. Dit doen we als familiebedrijf al meer dan 130 jaar. Het hele proces van trailerbouwen hebben we volledig zelf in de hand: van innovatieve engineering en plaatwerken tot bouwen en conserveren.

Loopbaanperspectief

Op de afdeling engineering werken we met zo'n 30 personen aan de klantorders, nieuwe innovaties en productieondersteuning. Engineers en werkvoorbereiders zitten in één ruimte waardoor de lijnen kort zijn en iedereen erg betrokken is. Met humor en plezier werken we iedere dag aan de speerpunten kwaliteit, veiligheid en innovatie. Broshuis staat bekend als een familiebedrijf waar iedereen zichzelf kan zijn; dit zorgt voor een informele sfeer op de werkvloer. Hierdoor leer jij in een korte tijd collega's van andere afdelingen kennen en krijg je een beter idee van de branche. We zoeken met enige regelmaat Sales Engineers, Innovation Engineers, werkvoorbereiders en Improvement Engineers.

Stage- en afstudeer-mogelijkheden

Wij hebben in iedere schoolperiode ruimte voor stagiaires en afstudeerders. Het gebeurt regelmatig dat een stagiair of afstudeerder na zijn stageperiode de mogelijkheid krijgt om bij ons te blijven werken. Dat is dan ook een mooie motivatie om een onderzoek te doen waar je als student affiniteit mee hebt. Wij staan om die reden zeker open voor eigen inbreng wat betreft een onderzoek of vraagstuk. Dit kan zowel een auto technisch als een proces technisch vraagstuk zijn.

Veel opdrachten spelen zich af op de afdelingen Innovatie of Improvement Engineering. Als je bij ons komt stagelopen werk je altijd aan relevante opdrachten; veel stages eindigen in een bruikbaar product dat verkocht wordt of een handig hulpmiddel in de productie. Uiteraard krijg je bij ons een nette stagevergoeding en een prima tegemoetkoming in de reiskosten.



Aantal medewerkers in Nederland:

circa 400

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

circa 25%

Locaties in provincies:

Overijssel

Mogelijkheden in het buitenland:

Nee

Contact informatie:

www.broshuis.com

Stages / Afstuderen:

Wim Arends
w.arends@broshuis.com
088 3 87 28 00

B-Style Mobility Solutions

Wereldwijd kiezen ombouwbedrijven voor de complete B-style conversiekits voor rolstoelauto's, rolstoelbussen en stadsbussen, vanwege de snelle inbouwtijd zonder laswerk, maar met innovatieve oplossingen en erkende kwaliteit. Vervoersbedrijven en (rolstoel) passagiers krijgen alleen het beste: makkelijke bediening, een comfortabele zitpositie, veilig en een hoog afwerkniveau. Vergroot uw wereld met B-style, uitvinder van de rolstoelauto in 1973.

Loopbaanperspectief

Je maakt deel uit van het B-style team; samen ontwikkelen we de oplossingen van het begin tot het einde.

Van bedenken, concepten, modellen, tekenen, protobouw, (internationaal) homologeren tot overdracht aan Operations, Sales & partners.

Stage- en afstudeer-mogelijkheden

Voor de komende periode zoeken wij stagiairs en afstudeerders.

Mogelijke opdrachten voor stagiairs:

- Analyseren en verbeteren van huidige oplossingen.
- Mee ontwikkelen van nieuwe oplossingen.

Mogelijke opdrachten voor afstudeerders:

- Nieuwe oplossingen bedenken
-

Nieuwsgierig, interesse, neem dan even contact met ons op.



Aantal medewerkers in Nederland:

35

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

40%

Locaties in provincies:

Velddriel

Mogelijkheden in het buitenland:

Nee

Contact informatie:

www.b-style.nl

Stages / Afstuderen:

Bart Smulders
bart.smulders@b-style.nl
0418 63 82 00



DAF Trucks N.V.

Trucks, daar draait het om bij DAF. Op het hoofdkantoor in Eindhoven ontwikkelen, produceren en verkopen we onze middelgrote en zware bedrijfsvoertuigen (XF en CF modellen). Onze lichtere (LF) trucks worden bij Leyland Trucks (UK) geproduceerd. Naast de productiefaciliteiten in Eindhoven en Leyland, beschikken we ook over moderne productiefaciliteiten in Westerlo (België) en Ponta Grossa (Brazilië).

Samen met meer dan 10.000 trotse collega's zetten wij ons elke dag in voor een perfect productprogramma en een groeiend marktaandeel. Naast de ontwikkeling en productie van onze trucks, bieden wij een breed scala diensten aan. Denk bijvoorbeeld aan een 24/7 servicedienst, financial lease oplossingen en het leveren van onderdelen en accessoires.

Loopbaanperspectief

Werken bij DAF betekent werken in een internationale werkomgeving. Door jouw automotieve opleiding krijg je snel veel verantwoordelijkheid en wordt er een beroep gedaan op jouw kennis, initiatieven en creativiteit. Onze gezamenlijke uitdaging: het kan altijd nóg beter.

Stage- en afstudeer-mogelijkheden

Elk jaar verwelkomen we 150 studenten die stage lopen of starten met een afstudeeropdracht. Onze stage- en afstudeerplekken geven je de kans om jezelf verder te ontwikkelen tot young professional. Je kunt een actieve rol spelen in één van de vele projecten of meedraaien in de praktijk.

Er zijn mogelijkheden binnen verschillende vakgebieden, zoals: Component en Vehicle Testing, Production Engineering, Engine Test Centre, Motoren Ontwikkeling, Purchasing, Marketing & Sales, Logistics, IT en After Sales.

Wil jij deel uitmaken van een no-nonsense werkomgeving met ambitie? Kijk voor meer informatie en actuele vacatures, stages of afstudeermogelijkheden op: www.daf.com/vacatures



Aantal medewerkers in Nederland:

Totaal aantal medewerkers: Meer dan 10.000
Aantal medewerkers in Nederland: 6.500

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek: 20%

Contact informatie:

Neem voor mogelijkheden contact op met een van onze recruiters via recruitment@daftrucks.com 040 214 26 16

Stages / Afstuderen:

Kijk voor alle actuele stage- en afstudeeropdrachten op www.daf.com/vacatures



Defenture B.V.

Defenture is een snelgroeiend en dynamisch bedrijf en gespecialiseerd in de ontwikkeling, productie, verkoop en het onderhoud van speciale lichte tactische voertuigen voor Defensie, veiligheidshandhavers en rampoperaties. Onze voertuigen worden onder andere ingezet door de speciale eenheid van de Koninklijke Landmacht, het Korps Commandotroepen (KCT) onder de naam "Vector".

Loopbaanperspectief

Werken bij Defenture betekent deel uitmaken van een team van getalenteerde engineers dat met passie werkt aan de ontwikkeling van zeer speciale voertuigen.

Als startend engineer zijn er binnen Defenture, afhankelijk van de lopende projecten, verschillende mogelijkheden op het gebied van product development, testing en Integrated Logistic Support (ILS). Daarnaast zijn er voldoende mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen en door te groeien binnen de organisatie.

Actueel zijn we voor onze afdeling engineering op zoek naar zowel mechanical als electrical engineers, zie www.defenture.com.

Stage- en afstudeer-mogelijkheden

Doorlopend hebben wij plaats voor een afstudeerder of stagiair. Afhankelijk van persoonlijke interesses en projecten kunnen de opdrachten uiteenlopen van nieuwe product- of procesontwikkelingen/verbeteringen tot voertuig of component testing.

Variërend per opdracht is er kennis gewenst op het gebied van:

- Ontwerp en productietechnieken voor de ontwikkeling van gegoten en gesmede (hoog belaste) componenten.
- Sterkte en levensduur berekeningen en simulaties.
- Flow analyses voor interieur-conditioneringssystemen.
- Automotive electronica in relatie tot "Electromagnetic Compatibility" (EMC).



Aantal medewerkers in Nederland:

35

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek: 25%

Locaties in provincies:

Tiel, Gelderland

Mogelijkheden in het buitenland:

Nee

Contact informatie:

www.defenture.com

Stages / Afstuderen:

Manuela l'Herminez (HRM) vacatures@defenture.com 085 4 01 59 70



Ebusco® - Zero emission, 100% electric

Ebusco® is a Dutch company, focused on the development, marketing and sales of full electric buses for the European market. In addition, existing designs are adapted to the European regulations and the buses are equipped with the monitoring systems that the European concessionaires require serving a safe and economically optimal public transport. Ebusco is a pioneer in the development of electric bus transport and was the first European company to receive a full European type approval for a full electric bus. Since 2010 we have gained extensive practical experience through the deployment of 300 buses driving in a normal timetable (325 km per day). With the introduction of the deliverable fully electric buses from Ebusco, the emissions targets of the EU for the public and freight transport and private transport are realized in an urban environment for the next 50 years.

Career prospects

Do you want to work for a fast growing and dynamic company and help us keep up the good work to stay in front of our competitors in the electrical bus market? Ebusco has vacancies in the field of Electrical, Mechanical and Automotive Engineering but also in After Sales, Program Management and Operations. Ebusco provides the opportunity to grow with the organization and develop multidisciplinary skills.

Internship/graduation opportunities

Ebusco has internships and graduation opportunities in the field of Electrical, Mechanical and Automotive Engineering but also in After Sales, Program Management and Operations. Ebusco provides the opportunity to grow with the organization and develop multidisciplinary skills.



Number of employees:
90

Level of degree of employees in technical context:
50% Bachelor or Master

Locations or provinces:
Deurne, Noord Brabant

Contact information:
www.ebusco.eu

Internship / Graduation:
Judith Beurskens
jobs@ebusco.eu
06 18 94 12 23

EDAG Netherlands BV

We are experts in the development of vehicles, production plants and the optimization of your processes. When it comes to automobile development, you need someone with a fully integrated approach to the question of mobility. With a passion for development. That's us. Our expertise includes the integrated development and optimization of vehicles, production facilities, derivatives and modules. This has made us what we are today: the acknowledged, independent engineering experts for the automotive industry.

Career prospects

Help us to make mobility that little bit better! As the world's largest independent development partner and award-winning TOP automotive employer, we offer not only exciting challenges in the engineering environment, but also a strong corporate culture and numerous career opportunities in one of the most important industries in the world. Whether you join us to develop the cars of the future or the production plants needed to manufacture them, what matters to us is the desire for mobility. If you feel the same, then you can expect challenging technical fields, interesting industries and well-known customers for whom we strive to achieve more by working together. We look forward to receive your application!

Internship/graduation opportunities

As an intern, you are not just an onlooker, but will be involved in current engineering projects for our international customers from the very beginning. Throughout, you will have the support of our experienced professionals, to ensure that you can take on independent tasks and projects during your internship. You should therefore allow at least 3 months, but ideally 6, for your internship. This includes possibilities in the Netherlands and abroad.



Number of employees:
35

Level of degree of employees in technical context:
Bachelor / Master 70%

Locations or provinces:
Helmond (NL)
Global (Global)

Contact information:
www.edag.nl

Internship / Graduation:
Pieter Assies
Pieter.Assies@edag.nl
06 55 88 42 29
0492 59 40 43



FEV Europe GmbH

As a top engineering partner for global customers with over 6,300 employees around the globe, we develop revolutionary and efficient drive systems, cross-link vehicles with each other and their surroundings, and strive to make our lives safer using intelligent systems.

Career prospects

As a driving force for new ideas in the area of engineering services, we are always looking for the ambitious graduates who like to turn innovative ideas into reality.

Interesting fields of activity, exciting projects, worldwide career opportunities and the chance for employees to play a proactive role make us an attractive employer.

Internship/graduation opportunities

We offer internships in the following special fields:

- SI Engines
- Passenger Car Diesel Engines
- Commercial Vehicle, Industrial and Large Bore Engines
- Transmission Systems
- Electrics/Electronics/Telematics/ Infotainment
- Vehicle Integration and Chassis
- Energy Technology
- Test & Instrumentation Systems



Number of employees:
> 6,300

Level of degree of employees in technical context:
Ca. 90%

Locations or provinces:
Worldwide in 26 countries, f.e. Germany, Netherlands, UK, France, USA, China

Contact information:
www.fev.com

Internship / Graduation:
Mrs. Magdalena Küsters
Mr. Kim Reber
ch-students@fev.com
+49 (0)24 15 68 90

Fource

Fource maakt automotive bereikbaar. Wij leveren automaterialen en gereedschappen van magazijn tot werkplaats. Wij faciliteren in oplossingen voor de autotechnicus. Door hem op te leiden, te voorzien van technische informatie en te ondersteunen in zijn bedrijfsvoering. Nu en in de toekomst. Fource is onderdeel van LKQ.

Loopbaanperspectief

Werken bij Fource betekent deel uitmaken van een snelgroeiende, dynamische en internationaal georiënteerde organisatie. Zo kun je bijdragen aan een organisatie waar getalenteerde mensen met energie, creativiteit, expertise en passie nauw met elkaar samenwerken om ambitieuze doelen te realiseren.

Onze organisatie bestaat uit diverse bedrijven en talrijke functies; van productmanager tot online marketeer. Van accountmanager tot logistiek specialist of vestigingsmanager van een van onze grossiersvestigingen. Persoonlijke en loopbaanontwikkeling staat bij ons hoog in het vaandel. Bij Fource kun je zowel horizontaal als verticaal in de organisatie doorgroeien.

Afstudeer / Onderzoekstages (HBO)

Periode: In overleg
Afdeling: Product Management

De afdeling Product Management bij Fource Services zorgt ervoor dat wij alles wat onze klanten nodig hebben op het gebied van auto-onderdelen en de garagebenodigdheden kunnen leveren. Op deze afdeling worden onze assortimenten bepaald in verschillende productgroepen, zoals Accessoires, Turbo's, Tools, Chassis etc. Uiteraard tegen zo gunstig mogelijke voorwaarden, voor zowel Fource als de klant.

Het mooiste van jouw stage?

Automotive blijft zich ontwikkelen en auto's worden steeds complexer. Daarmee wordt de rol van Product Management alleen maar belangrijker en waardevoller binnen ons bedrijf. In deze dynamiek hebben wij meerdere stageopdrachten/ onderzoeken beschikbaar, zoals:

1. De kansen en bedreigingen voor Fource en eigen netwerk van internetaanbieders onderzoeken NL & BE markt.
2. Onderzoeken marktomvang OE-onderdelen in de after-market en de kansen voor Fource onderzoeken.
3. In kaart brengen van het landschap in de Benelux op het gebied van Equipment en vertalen naar een businessplan.

Meewerkstage (HBO)

Periode: in overleg.
Afdeling: Sales Support

Altijd al willen weten hoe het er op een Sales Support afdeling van een grote organisatie aan toe gaat? Wil je klanten te woord staan en ben jij gedreven om hun vraag zo snel en efficiënt mogelijk te beantwoorden? Dan hebben we voor jou een meewerkstage beschikbaar.

Wat biedt Fource als stagebedrijf?

- Gunstige vergoeding;
- Persoonlijke begeleiding;
- Alle ruimte om je onderzoek te doen.



Aantal medewerkers in Nederland:
+3000

Locaties in provincies:
Meer dan 100 vestigingen in Nederland

Mogelijkheden in het buitenland:
Nee

Contact informatie:
Fource.nl

Stages / Afstuderen:
Merel Hendriks
Functie: Corporate Recruiter
merel.hendriks@fource.nl
010-4469808



Hyster-Yale Group

Hyster-Yale Group designs, manufactures and sells Materials Handling products, (fork) lift trucks in a full range product line. In Nijmegen the company engineers and manufactures Big Trucks and Container Handlers. The EMEA Aftermarket and Spare Parts Depot organizations are also located at the Nijmegen site. Hyster-Yale Group is a worldwide organization with sales offices, production plants and development centers all over the globe.

Career prospects

The company provides a (technical) career in a number of professional areas like design, aftermarket, marketing and manufacturing, all at one site. Career growth is encouraged and supported, overseas opportunities are available via internal traineeships.

Internship/graduation opportunities

Bachelor/master students with (automotive) background are invited to apply for a traineeship in a number of departments, this goes for graduation and work experience traineeships. Support and mentorship are provided as well as opportunities for job positions after this. Participation in project teams, customer visits and learning on the job are encouraged.



Number of employees:

500 core employees and 200 temporary staff

Staff is educated at Bachelor and Master level, operators are continuously trained at required technical level

Locations or provinces:

Over 20 locations worldwide, one in the Netherlands

Contact information:

www.hyster-yale.com

Internship / Graduation:

Monique Bogels
monique.bogels@hyster-yale.com
024 3 74 23 67

Jifeline

Jifeline has launched a unique diagnostic device with which diagnostic technicians can access cars remotely. Dealer and garage companies are relieved when programming and coding vehicle electronics because we are able to take over their vehicle remotely. We also offer support to our now more than 60 partners who provide the same service worldwide using our infrastructure.

Career prospects

Jifeline is growing rapidly and continuously searching for new colleagues to join our team. We have opportunities in several disciplines and depending on your interests in specialism.

- Performing remote diagnostics support on our helpdesk, so direct fixes/coding/programming on customers cars.
- Development/Engineering: Automotive-Diagnostics/Electronics.

Internship/graduation opportunities

As an intern, you are not just an onlooker, but will be involved in current engineering projects for our international customers from the very beginning. Throughout, you will have the support of our experienced professionals, to ensure that you can take on independent tasks and projects during your internship. You should therefore allow at least 3 months, but ideally 6, for your internship. This includes possibilities in the Netherlands and abroad.



Number of employees:

24

Level of degree of employees in technical context:

90 % technical (BSc/MSc/PhD)

Locations or provinces:

Sleeuwijk & Arnhem

Contact information:

www.jifeline.com

Internship / Graduation:

Frank Bouman
frank@jifeline.com
085 4 86 37 27



Lightyear

We are Lightyear. We are on a mission to provide clean and affordable mobility for everyone. We are going to improve the world by making electric driving available to anyone, anywhere in the world. Every year, all the cars in the world together drive one lightyear on fossil fuels. In doing so, they put extraordinary pressure on the environment. It is our goal to have the world drive a lightyear on solar power by 2035.

Career prospects

At Lightyear we enable you to work in small, dynamic and multidisciplinary teams while the company grows exponentially. This enables you to apply your expertise while broaden your skills at the same time.

At Lightyear, you collaborate with different types of stakeholders within several projects in parallel. In order to do so we encourage you to combine both theoretical and practical knowledge, while you make use of your pro-activity, professionalism, communication skills and adaptability.

In order to reach our goal, to have the world drive a lightyear on solar power in 2035, we're able to hire approximately 10 people per month which means that our company is extremely dynamic. To get our first model, Lightyear One, to the market we're eagerly looking for several disciplines such as Mechanical Engineering, Mechatronics, Electrical Engineering, (Embedded) Software Engineering, Aerodynamics and Vehicle Dynamics, (just to name a few). Essentially, we need all the talent aboard in order to further develop Lightyear One.

Internship/graduation opportunities

As a (graduate) intern you could potentially start parallel to the timeline set by your University of Applied Sciences. Basically, we offer the opportunity to adapt to that. Due to the rapid pace of our company and its dynamic environment we can't say which particular internships we have to offer. Nevertheless, if you can't hold your patience we encourage you to act creatively in order to convince us to hire you as a (graduate) intern!



Number of employees:

roughly 150

Level of degree of employees in technical context:

At this moment 70% but this changes due to growth

Locations or provinces:

Automotive Campus, Helmond (just outside of Eindhoven in Noord-Brabant)

Contact information:

www.lightyear.one

Internship / Graduation:

Ivo Munsters & Sjoerd Jacobs
recruitment@lightyear.one
You can reach out to us either by email or have a look at the available internships at our career page
<https://lightyear.one/careers/>



Louwman Group

Louwman Group is een familiebedrijf waarvan de oorsprong terug gaat tot 1923, is importeur en dealer voor de merken Toyota, Lexus, Suzuki (incl. motorfietsen en marine), Morgan en McLaren, alsmede dealer voor Mercedes-Benz, Peugeot, Mazda, Ford, Mitsubishi, SMART en Maserati (meer dan 70 dealervestigingen verspreid over Nederland en Tsjechië). Daarnaast is de groep actief in lease- en financieringsactiviteiten, onderdelenhandel en bandenimport. Een andere grote activiteit is Welzorg: een specialist op het gebied van hulpmiddelen voor ouderen en mensen met een beperking. Welzorg is marktleider in Nederland en Denemarken.

Loopbaanperspectief

Werken bij Louwman Group betekent deel uit maken van één van de 20 grootste automotive groepen in Europa. Een dynamische branche met een uitdagende werkomgeving. Jouw kennis en ervaringen kunnen wij daarom goed gebruiken! Jaarlijks starten ruim 350 nieuwe collega's hun loopbaan bij een van de Louwman bedrijven. Gezien de breedte van onze organisatie, bieden wij veel doorgroeimogelijkheden in elk vakgebied. Sterker nog, dit zullen wij alleen maar stimuleren. Jouw ontwikkeling staat bij ons hoog in het vaandel. Voor talentvolle en initiatiefrijke collega's hebben wij diverse talent development programma's. Houd voor vacatures onze website goed in de gaten.

Stage- en afstudeer-mogelijkheden

Binnen onze groep zijn wij altijd op zoek naar talent! We werken niet met vaste stageperiodes en kaders. Doe ons een voorstel en wij gaan graag met jou verder kijken naar een geschikte stageopdracht bij ons. Wil je graag naast je studie werkervaring opdoen? Kom dan meewerken en leren op de door jouw gewenste afdeling in de vorm van een meewerkstage! Via www.louwmangroup.com/careers kun je de vacatures in de gaten houden. Hier kun je ook een open sollicitatie plaatsen. Voor meer informatie kun je contact opnemen met de afdeling HRM, zij helpen je graag verder.



Aantal medewerkers in Nederland:

2750

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

5-10%

Locaties in provincies:

Heel Nederland.
Voornamelijk Den Haag, Vianen en Raamsdonksveer

Mogelijkheden in het buitenland:

Beperkt mogelijk

Contact informatie:

www.louwmangroup.nl

Stages / Afstuderen:

Afdeling HRM
hrm@louwmangroup.nl
070 5 15 13 00



Mercedes-Benz EvoBus

Customer Assistance Center (CAC)

Mercedes-Benz en EvoBus zijn onderdeel van het internationale Daimler AG concern met het hoofdkantoor in Stuttgart (D). De entiteiten; Mercedes-Benz Cars Nederland B.V., Mercedes-Benz Vans Nederland B.V. en Mercedes-Benz Trucks Nederland B.V. zijn de importeurs in Nederland van de merken Mercedes-Benz, smart en FUSO. Mercedes-Benz Financial Services (MBFS) is de lease-, financierings- en verzekeringsmaatschappij van Daimler.

Deze Daimler-bedrijven zitten onder één dak in Nieuwegein. Het Customer Assistance Center (CAC) in Maastricht is onderdeel van Daimler's Mercedes-Benz Cars Sales & Marketing. Mercedes-Benz Dealer Bedrijven is ook een onderdeel van Daimler en heeft 6 dealervestigingen in Zuidwest-Nederland. EvoBus Nederland is de importeur en dealer van de merken Mercedes-Benz en Setra en is verantwoordelijk voor de verkoop en service in Nederland vanuit de locatie Nijkerk.

Loopbaanperspectief

Werken bij Mercedes-Benz, EvoBus of het CAC betekent werken voor een A-merk. Wij bieden goede doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie, in elk vakgebied, voor ambitieuze mensen. Omdat wij een internationale organisatie zijn, is het mogelijk om in het buitenland te gaan werken. Wij stimuleren de ontwikkeling van onze medewerkers door een actief doorstroombeleid te hanteren en door te ondersteunen bij het volgen van opleidingen/ trainingen. Op diverse afdelingen werken collega's met een HTS Auto-techniek achtergrond. Denk hierbij aan productmanagement, technisch advies, diagnostiek, sales, operations en product & sales engineering.

Stage- en afstudeer mogelijkheden

Mercedes-Benz in Nederland

- Doorlopende 3e-jaars stageplaats (februari - juni & september - januari)
- De afdeling Sales- & Product Engineering (Trucks) informeert en adviseert de truckdealers over de

mogelijkheden van Mercedes-Benz Trucks. Als er heel specifieke of gecompliceerde voertuigen aangeboden worden, schakelen de verkopers de kennis en expertise van de afdeling Sales- & Product Engineering in.

- Als 3e-jaars stagiair werk je operationeel mee op de afdeling en daarnaast voer je een aantal projecten uit die passend zijn bij jouw vaardigheden en interesse.
- Als afstudeerstagiair ga je zelfstandig een kwalitatief of kwantitatief onderzoek uitvoeren op het gebied van bedrijfsprocessen, nieuwe ontwikkelingen en de bestaande markt.

EvoBus

- Doorlopende afstudeeropdracht (februari - juni & september - januari) binnen afdeling After Sales (Technische Dienst, Parts en werkplaats) of Sales Support.
- Als 3e-jaars stagiair werk je operationeel mee op één van deze afdelingen en daarnaast voer je één of meer projecten of onderzoeken uit die passen bij jouw vaardigheden en interesse.

CAC

- Doorlopende afstudeeropdracht (februari - juni & september - januari) op verschillende afdelingen: Customer Service, Roadside Assistance, Technical service, connect Mobility Service, Critical Parts management, IT, Retail support and Data analytics.
- Als 3e-jaars stagiair werk je operationeel mee op één van deze afdelingen.



EvoBus

Aantal medewerkers in Nederland:

1500

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

ca. 10%

Locaties in provincies:

Utrecht, Limburg, Zuid-Holland, Gelderland

Mogelijkheden in het buitenland:

Ja

Contact informatie:

www.workingatmercedes-benz.nl
www.evobus.nl
<https://cac.mercedes-benz.com/>

Stages / Afstuderen:

Mercedes-Benz
Susila de Klein
susila_de.klein@daimler.com

EvoBus

Marian van Unnik
Marian.van_Unnik@daimler.com

Mercedes-Benz Customer Assistance Center N.V.
Marie-Claire Scharis
Marie-claire.scharis@daimler.com



Mitsubishi Turbocharger and Engine Europe B.V. (MTEE)

Mitsubishi Turbocharger and Engine Europe, develops and manufactures turbochargers for all major European car manufacturers. In Almere, we produce three million turbochargers a year for all European customers, from VW to Bugatti. Besides production, MTEE is also involved in the entire process from new development of products to sales.

Career prospects

At MTEE, engineers are working in the fields of product design (CAD), simulation (FEA), production equipment engineering, engine testing, technical sales etc.

As most of our customers and suppliers are outside of the Netherlands, the company is very internationally minded.

As an engineer at MTEE, you will often be involved in a specific customer project, which is run by a multi-disciplinary team. Due to this cooperation between engineers with different skills and experience levels, personal development is fast, which makes MTEE a breeding ground for new talents. We also offer traineeship possibilities for graduates starting each February and September. In an intensive two-year program, you will be prepared to become an independent automotive professional.

Internship/graduation opportunities

MTEE is looking for students to start an internship in February or September. Each semester MTEE has several spots in, amongst others, the engineering, purchase, sales, testing, and quality department. An example of an internship topic at MTEE could be design improvement, test method development, product cost down investigation, measurement analysis, sensor selection and calibration, and so forth.

Graduation opportunities

MTEE is looking for students to start their graduation internship in February or September. All our departments like engineering, quality, and sales can accommodate graduation students. An example of a graduation assignment could be to help improve the design of one of our turbocharger components. Many of our graduate students have ended up working at MTEE afterwards.



Number of employees:

800

Level of degree of employees in technical context:

40%

Locations or provinces:

Almere, Flevoland

Possibilities abroad:

Yes

Contact information:

www.mtee.eu

Internship / Graduation:

Lilian Latul
student@mtee.eu
036 5 38 83 11



Nooteboom Trailers B.V.

Nooteboom verzorgt integrale oplossingen voor uitzonderlijk wegvervoer. We staan als enige trailerbouwer al jaren in de top-100 van best presterende maakbedrijven in Nederland. Binnen dit familiebedrijf hechten we veel belang aan klanttevredenheid en grensverleggende, baanbrekende innovatie.

Loopbaanperspectief

Nooteboom biedt namelijk volop ontplooiingskansen en mogelijkheden om carrière te maken.

Kenmerkend voor de werksfeer bij Nooteboom zijn de platte organisatie en de toekenning van verantwoording en competentie aan mensen op de werkvloer. Zorgvuldig laswerk is net zo belangrijk als de efficiënte inkoop van materialen en onderdelen of het ontwerpen van nieuwe innovatieve oplossingen. Op alle afdelingen worden samenwerking, openheid, hulpvaardigheid en verantwoordelijkheidsbesef hoog aangeslagen. Medewerkers maken deel uit van een team dat in een collegiale werksfeer binnen een gezonde onderneming tot de beste resultaten komt. Met waardering voor persoonlijke prestaties en volop kansen voor individuele ontwikkeling.

Stage- en afstudeer mogelijkheden

Nooteboom vindt het belangrijk jonge mensen te ondersteunen bij het ontplooiën van hun talenten. We hebben elk leerjaar ruimte voor starters, stagiairs en afstudeerders. Je werkt aan een project dat relevant is voor jouw studie en tegelijkertijd een vraagstuk dat ons helpt nog betere producten en diensten te leveren. Kortom een mooie win-win, en je ontvangt natuurlijk een stagevergoeding!



Aantal medewerkers in Nederland:

460

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

20%

Locaties in provincies:

Gelderland, Zuid-Holland

Mogelijkheden in het buitenland:

Nee

Contact informatie:

www.nooteboom.com

Stages / Afstuderen:

Ruben Albers
r.albers@nooteboom.com
06 41 52 60 36



Nationale Politie: Forensische Opsporing - Verkeer

De forensisch specialisten van de Nationale Politie zijn - voormalig Verkeer Ongeval Analyse (VOA) - verantwoordelijk voor het verrichten van onderzoek bij en reconstructie van verkeersdelicten en zware verkeersongevallen ten behoeve van mogelijke strafvervolgning of het maatschappelijk belang.

Loopbaanperspectief

Binnen FO (Forensische Opsporing)-Verkeer ben je werkzaam als onderzoeker van Plaats Delict (PD) en/of specialist in onderzoek naar de omgeving, het voertuig of snelheid en impact. Je werkt in regionaal verband in een klein team (+/- 10), maar onderhoudt contacten met collega's uit het hele land. Binnen de specialismes bestaan goede doorgroeimogelijkheden tot inhoudsdeskundige of leidinggevende.

Stage- en afstudeer mogelijkheden

Er zijn mogelijkheden tot het uitvoeren van een afstudeeronderzoek gericht op technisch onderzoek naar voertuigen en/of voertuigsporen ten behoeve van de opsporing of het verbeteren van opsporingstechnieken. De onderwerpen kunnen zowel mechanisch/dynamisch als elektronisch van aard zijn. Afhankelijk van het onderzoek vindt het afstudeeronderzoek plaats binnen een van de eenheden of op de politieacademie.

POLITIE ACADEMIE

Aantal medewerkers in Nederland:

+/- 200

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

20%

Locaties in provincies:

Alle

Mogelijkheden in het buitenland:

Nee

Contact informatie:

www.kombijdepolitie.nl/vacatures

Stages / Afstuderen:

Sander de Goede
Sander.de.goede@politieacademie.nl
06 82 43 01 97



Pon's Automobielhandel B.V.

Een eeuw geleden startte Pon met de import van fietsen, auto's en banden. Inmiddels zijn we uitgegroeid tot een multinational met zo'n 13.000 medewerkers in 32 landen. Er is veel veranderd in die tijd. En ook weer niet. Want het pionieren zit nog altijd in ons bloed.

De wereld van Pon

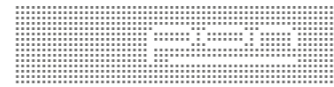
Onze wereld is die van de mooiste auto's, de sterkste grondverzetmachines, de snelste fietsen, de krachtigste scheepsmotoren, de slimste maatwerkinstallaties en het beste gereedschap. Daarom werken we wereldwijd met producenten als Audi, Porsche, Volkswagen, Caterpillar, MAN, Continental maar ook met eigen fietsmerken zoals Gazelle, Cervélo en Focus.

Loopbaanperspectief

Werken bij Pon is werken in een wereld waarin passie voor onze sterke merken en ondernemerschap centraal staan. Onze stoere merken vragen namelijk om ondernemende mensen. Hiermee bedoelen we mensen die de passie hebben om te presteren en die gaan voor concrete resultaten. Daarom geven wij onze mensen en stagiair(e)s vrijheid, vertrouwen en veel verantwoordelijkheden. Mensen die met plezier werken, presteren beter en komen met nieuwe ideeën. Zo simpel is het. Working passionately, acting responsibly, enjoying what we do and trust to act!

Stage- en afstudeer mogelijkheden

Pon heeft met haar diverse merken het gehele jaar diverse stage- en afstudeermogelijkheden. Kijk voor meer informatie op www.jobsatpon.com. Staat jouw gewenste stage hier niet tussen? Dan kun je ook altijd een open sollicitatie sturen via de website.



Aantal medewerkers in Nederland:

7000

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

30%

Locaties in provincies:

Heel Nederland.
Voornamelijk regio Utrecht.

Mogelijkheden in het buitenland:

Ja

Stages / Afstuderen:

www.pon.com
www.jobsatpon.com



Prodrive Technologies

We create technologies that are essential links in the systems which form the basis for tomorrow's world. Our technology contributes to reducing the global dependency on fossil fuels and to minimizing human exposure to air pollution.

Career prospects

Unlimited! Grow with us by taking real responsibility, even as a student, in our challenging projects. We combine software, electronics and mechanics for the development and production of automotive systems. For your career we support you with anything you need to perform. Think about trainings, the best facilities, true "tech-hobbyist" colleagues, no hierarchy, no budgets and no rules.

Internship/graduation opportunities

Contact us, pass our hard selection and customize your true dream assignment for an internship, graduation product or a part-time job. At the moment the average age of our employees is 28 years old and over 200 students already joined our thrilling adventure.

Work on automotive air quality sensors, traction inverters, ultra-high speed inverters, electrical control units, vehicle to cloud telematics systems or our wireless charging system. On each system we can customize assignments to increase its functionality or performance. The complexity of the wireless charging system for example can already be seen by looking at the external interfaces involved:

- WiFi - Used as access point while connected to the customer's home area network as client. Allows the user to configure the system via its web interface, hosted on the wallbox.
- PLC - (power line communication) - Used to discover energy managers and smart meters. The PLC provides real-time information regarding the main's power limitations to ensure that the system does not cause a blackout at the customers' household.
- WiFi - between ground and vehicle assembly - Based on developing standards to prepare for future interoperability.
- CAN - Used to communicate between the vehicle assembly and the vehicle's on-board network. The vehicle assembly requires full integration in the car's CAN network.



Number of employees:

1400

Level of degree of employees in technical context:

75%

Locations or provinces:

Eindhoven, North Brabant

Possibilities abroad:

Yes

Contact information:

www.prodrive-technologies.com

Internship / Graduation:

Sebastiaan van Kemenade
sebastiaan.van.kemenade@prodrive-technologies.com
06 50 06 67 21



Punch Powertrain NV

Punch Powertrain is a multinational, headquartered in Sint-Truiden, with a strong presence in Europe and China. As an independent automotive supplier we develop and manufacture a complete portfolio of powertrain solutions for the passenger car segment (conventional, hybrid and full electric). Our innovative products provide excellent driving dynamics, enhanced comfort, fun of driving and an ever improving fuel economy. Punch Powertrain is rapidly expanding and offers inspiring career opportunities for people, passionate about technology.

Career prospects

- Training on the job, active coaching
- Working in multi-disciplinary teams
- Company with mature HR processes, evaluation methods and career prospects
- People minded
- Multicultural environment

Internship/graduation opportunities

We are able to offer inspiring career opportunities for motivated Engineers.



Number of employees:
2300 worldwide
(of which 155 at Eindhoven)

Level of degree of employees in technical context:
98%

Locations or provinces:
Eindhoven
Sint-Truiden (B)
Nanjing (CN)
Flechtorf (G)
Munich (G)
Clermont-Ferrand (F)

Contact information:
www.punchpowertrain.com

Internship / Graduation:
Jade Maris, HR Officer
jade.maris@punchpowertrain.com
06 15 38 27 60

RDW

RDW is the Netherlands Vehicle Authority in the mobility chain. RDW has developed extensive expertise through its years of experience in executing its statutory and assigned tasks. Tasks in the area of the licensing of vehicles and vehicle parts, supervision and enforcement, registration, information provision and issuing documents. Tasks that RDW carries out in close cooperation with various partners in the mobility chain. This provides RDW with a clear position in this chain, with its mission being: RDW stands for safety, sustainability and legal certainty in mobility.

Career prospects

Developments in mobility are accelerating all the time. At RDW, you can't sit and wait for the new innovations. When you work for the RDW, you are expected to think ahead and anticipate developments, particularly in this age, with its new challenges and new issues. This is the moment to join us. At the RDW, you are not merely an observer. You actively help facilitate new developments, promote traffic safety and the efficient use of vehicles and alternative fuels. Our ambitious organization suits employees who wish to push their boundaries, who want to learn and fulfil their potential. By investing in our employees, we make innovations possible. Working for the RDW means working towards a new age.

Internship/graduation opportunities

We always have internships and graduation opportunities. Research areas are very diverse. From developments in the field of business operations to self-driving cars, new drive technology and monitoring systems. Every year, several students complete their studies at the RDW. Will you be next?



Number of employees:
+/- 1550

Level of degree of employees in technical context:
+/- 30%

Locations or provinces:
Veendam, Hoogkerk,
Zoetermeer, Lelystad en
16 service stations

Contact information:
www.rdw.nl

Internship / Graduation:
Anton van der Heijden
avanderheijden@rdw.nl
06 53 54 29 71



Royal Reesink

We zijn internationaal één van de grootste - en steeds groeiende - distributeurs van machines en componenten. Deze worden ingezet voor landschapsonderhoud, landbouw, grond-, weg- en waterbouw en magazijninrichting. Meer dan 2.200 medewerkers, wereldwijd verdeeld over ruim 30 bedrijven in 10 landen hebben een ding gemeen: de passie voor machines, kwaliteit, nuchterheid en ondernemersdrang.

Loopbaanperspectief

Royal Reesink heeft een ijzersterk productportfolio van krachtige merken. Onze klanten bedienen we direct of via een dekkend netwerk van lokale dealers. Daarbij spelen we voortdurend in op wat het beste werkt voor de afnemer, afhankelijk van de markt en de sector.

Zo helpen we ondernemers in de landbouw en meer dan vijfhonderd dealers, terwijl we professionals in de grond-, weg- en waterbouw, mijnbouw, logistiek en material handling veelal direct bedienen.

We werken -soms letterlijk- met de voeten in de klei. We zijn ambitieus: we willen voor onze afnemers en relaties elke dag opnieuw het verschil maken. Onze focus is op het resultaat. Alles is erop gericht om de klant zoveel mogelijk te ontzorgen gedurende de hele levenscyclus van een machine: van de manier van financieren tot en met support bij zaken als onderhoudsplanung en onderhoud, voorraadbeheer en warehouse management. "Enabling your business" dus! En dat doen we al meer dan 233 jaar.

Royal: that works!

'Royal', die titel krijg je als bedrijf niet zomaar. Je moet minimaal 100 jaar bestaan, van onbesproken gedrag zijn en financieel solide. Daarmee heb je royale zekerheid. We zijn ook royaal in de kansen die we je bieden en de ruimte om je te ontwikkelen, binnen de hele Royal Reesink groep. Werken bij Royal Reesink betekent werken met A-kwaliteit machines, een prettige en informele werksfeer, veel vrijheid en verantwoordelijkheid. We hebben ruimte voor mensen op het gebied van: Service & Techniek, Engineering, Sales, Transport & Logistiek, Administratie, HR, IT en Marketing & Communicatie.

Stage- en afstudeer mogelijkheden

Royal Reesink biedt verschillende mogelijkheden voor stages en afstudeeronderzoeken. We gaan graag met je in overleg!



Aantal medewerkers in Nederland:

1.200

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

30%

Locaties in provincies:

| | |
|----------------|---|
| Friesland: | 1 |
| Gelderland: | 6 |
| Zuid Holland: | 2 |
| Utrecht: | 3 |
| Noord Brabant: | 2 |
| Limburg: | 1 |
| Overijssel: | 1 |

Mogelijkheden in het buitenland:

In overleg

Contact informatie:

www.werkenbijroyalreesink.com
www.royalreesink.com

Stages / Afstuderen:

Maartje Bos
Maartje.bos@royalreesink.com
+31 (0)6 83 21 21 20



Scania

Werken bij Scania is werken aan een premium product in een veelzijdige en uitdagende omgeving waarin medewerkers de ruimte krijgen om zich zowel persoonlijk als professioneel te ontwikkelen. Scania is niet alleen King of the Road voor haar klanten, maar ook voor haar medewerkers. De klanten zijn terecht veeleisend, zowel voor het product als voor de organisatie. Scania is hier volledig op ingespeeld. Scania biedt haar medewerkers een veilige werkomgeving waarin het welzijn van de medewerkers focus nummer één is. Op deze manier richt Scania alle kwaliteit op haar klanten.

Loopbaanperspectief

Wij hebben een Benelux structuur, wat inhoudt dat ons bedrijf uit diverse nationaliteiten bestaat en er meerdere talen gesproken worden. Dit betekent ook vele kansen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en loopbaanontwikkelingen. Wij gaan graag een langdurige commitment aan met een toekomstige nieuwe collega. Elk jaar vindt er een personal en development gesprek aan het einde van het jaar plaats tussen alle managers en hun medewerkers. Doorgroei horizontaal naar een andere afdeling, verticaal naar managementfuncties of zelfs naar een functie in het buitenland is bij ons mogelijk.

Stage- en afstudeer mogelijkheden

Doorgaans zoeken we stagiaires van september t/m januari of januari t/m juni. De stages kunnen zowel in het veld zijn bij een van de regio's op het gebied van processen inrichten in werkplaatsen tot bv op een afdeling presales engineering op het hoofdkantoor van Scania Benelux (verkoop/onderhoud tak) in Breda. Er zijn geen standaard stages en per stagiair kijken we wat de mogelijkheden zijn.

SCANIA

Totaal aantal medewerkers:
50.000

Aantal medewerkers in Nederland:

>1.200

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

20%

Locaties in provincies:

36 werkplaatsen en twee productiesites

Mogelijkheden in het buitenland:

Ja

Contact informatie:

www.werkenbijscania.nl

Stages / Afstuderen:

Jasmijn van den Borne
Recruitment.benelux@scania.com
+317 (0)65 25 41 80



Sensata Technologies

As a world leader and early innovator in mission-critical sensors, electrical protection and power management solutions, we work with leading global customers and brand names you'll recognize on custom-engineered applications that improve safety, efficiency and comfort for millions of people every day.

Career prospects

At Sensata, you'll have the opportunity to take on challenging assignments within a business environment highly focusing on growth. Whether it's solving a tough technical problem for a customer or introducing a new business process, our culture rewards performance and provides differentiated rewards and career opportunities based on your ability to deliver results. Each year, you will have the opportunity to sit down with your manager to map out your own development plan based on your talents, skills and business needs. Whether it is acquitting valuable on-the-job experience, participating in a global team project or an overseas assignment or training, you will have the opportunity to continue to develop your career at Sensata - whether you choose a business or technical track.

Internship/graduation opportunities

Students with a background in Automotive Engineering will be working in small teams on various automotive sensors and systems development projects. The role is varied and challenging and will involve all aspects of design, development, manufacturing, assembly, integration and testing for automotive control and sensing applications.

The main product engineering and quality department objectives are:

- Technical support to manage a variety of markets (from home appliances to aerospace)
- Coordinating and advising in analyzing and solving technical customer complaints
- Initiating and processing product changes and releases
- Identifying and justifying projects for new product opportunities



Number of employees:
22.000+ worldwide

Level of degree of employees in technical context:
70%

Locations or provinces:

Europe:
Belgium, Bulgaria, France, Germany, Italy, the Netherlands, Poland, UK

Asian Pacific:
China, Japan, Korea, Malaysia

The Americas:
Brazil, Dominican Republic, Mexico, United States

Contact information:
www.sensata.com

Internship / Graduation:
Lilian Lucas
l-lucas@sensata.com
074 3 57 81 70



Sioux Automotive Solutions

Sioux Automotive Solutions is specialised in the development and integration of embedded software & hardware applications for the automotive industry. We focus on specific market segments such as trucks and buses, hybrid and electric (solar) cars, off-highway, material handling and agricultural vehicles.

Career prospects

Working at Sioux means working with clever colleagues on high-tech solutions that really set the world in motion. As an automotive software or system engineer, you will be working on the development of complex products where software innovation is the distinctive key factor. Often operating at the edge of current technological capabilities. At Sioux Automotive Solutions, you will be working on projects for big OEM's, Tier-1 suppliers or for promising start-ups tackling the next breakthrough technology in trucks, buses, commercial vehicles, concept cars or personal vehicles. You can either thoroughly broaden your expertise, or you can be involved in all phases of a project, from the design to the construction of the final system. You have a lot of freedom and responsibility to carry out your work in your own way. We offer you a personal development budget and coaching to help you on your way, to keep your technological knowledge up-to-date and to work on your personal skills. On top of that, we offer a wide range of other opportunities for your growth, allowing you to shape your own future.

Internship/graduation opportunities

Sioux Automotive Solutions offers a number of internships and graduation assignments for bachelor's and master's students in Automotive Technology and Embedded Systems:

- Autonomous platform development
- Lane keeping, Object Detection, Sensor Fusion, Auto steering and braking
- Autonomous platform vehicle integration
- Electrical Drivetrains
- Connectivity and Telematics
- Advanced Body Controller features
- Dashboard development
- CAN / LIN / Automotive Ethernet / gateways / multiplexing



Number of employees:
700

Level of degree of employees in technical context:
Bachelor's or Master's degree

Locations or provinces:

Eindhoven
Delft

Contact information:
www.siuox.eu

Internship / Graduation:

Eric van de Leur
info.logena@sioux.eu
+31 88 746 89 54



Snoeks Automotive

Snoeks Automotive is a leading company in the conversion of light commercial vehicles for the European market. It's most known activity is the design, production and distribution of kits for conversion. It converts vehicles itself also. Best known product is the double cabin also known as CrewCab, MultiCab or BusinessVan. It's activities are offered to car manufacturers, importers and converters.

Career prospects

For the mechanical engineer the main focus area will be structural design in CAD, combined with FEA. With our in house testing capability, the validation of your design is included in the process. You will be working in small project teams and be involved in the development from the first offer until SOP. Within this team you will do, besides engineering, a lot of cooperation (and some coordination) between departments and external parties such as OEM's and suppliers.

We are looking for engineers with a passion for automotive, who are not afraid of a challenge or responsibility and wants to work in a relatively young and dynamic company (and department).

If you are interested, we can guarantee that you will see your products on the European roads in the near future!

Internship/graduation opportunities

We offer internships and graduation assignment within the department R&D.

Main focus can be:

- Structural design, for example:
- Weight reduction
- Cost reduction
- Material research
- Testing
- Infotainment

However a good proposal outside these fields is always open for discussion.



Number of employees:

NL: 70
CZ: 450

Level of degree of employees in technical context:

NL: 15%
CZ: 1%

Locations or provinces:

Nieuw vennep, Netherlands
Teplice, Czech republic

Contact information:

www.snoeks.com

Internship / Graduation:

Joris Romijn
j.romijn@snoeks.com
0252 62 95 64

Terberg Benschop

Terberg Benschop develops and manufactures vehicles such as terminal and RoRo tractors for the transport and distribution of trailers in ports, industry and logistics and road / rail vehicles that handle train wagons on track. Around 90% of our production is exported to more than 100 countries in the world, mainly Europe, Africa, Asia and Australia.

Career prospects

Within the Terberg Benschop organization, small multidisciplinary teams work on innovative projects. The employees are characterized by the following specializations: 3D engineer, project engineer, system/software engineer, after sales engineer and vehicle automation. Terberg offers the possibility to pursue personal competencies and interests, even if this does not fall in line with your chosen specialty. Due to recent developments in the terminal market, the number of engineers in the development department has increased sharply. Terberg Benschop is always looking for engineers from the outside category who, in addition to knowledge, also have passion and pleasure in their profession.

Internship/graduation opportunities

Terberg is able to provide suitable internship assignments for various fields of education. Our emphasis at the moment lies on the digital engineering and embedded systems, as well as electrical and hydrogen drive systems. Lately we are trying to combine different disciplines of educational fields, trying to work out Proof Of Concept themes in the field of Smart Solutions by building teams of students. As such, a Business Management specialization is also welcome to apply.

We, as builders of Special Vehicles, are in the business of providing the transport solution that our customers require, that is always the challenge, to design the system to need. In that design process, we are always willing to embrace new technology and learn from supplier companies.



Number of employees:

335

Level of degree of employees in technical context:

50-70% bachelor or master

Locations or provinces:

Benschop, Utrecht

Contact information:

www.terbergbenshop.nl

Internship / Graduation:

Phili Couwenbergh
st-hbo.benschop@terbergbenshop.nl



Van den Udenhout Groep

Van den Udenhout Groep is de Nieuwe Dealer van de merken Audi, Volkswagen, Volkswagen Bedrijfswagens, SEAT en ŠKODA. Gastvrijheid, vakmanschap, klantvriendelijkheid en servicegerichtheid zijn belangrijke pijlers. Naast de verkoop en het onderhoud van onze merken biedt de Van den Udenhout Groep diensten aan zoals autoverhuur, schadeherstel (Carlux Schadeherstel), Fleetsales, Finance & Insurance, alsmede lease. Ook hebben wij een universele garage, De Garage Boxtel.

Loopbaanperspectief

Jaarlijks neemt Van den Udenhout veel starters aan die net beginnen op de arbeidsmarkt, dit zijn vaak ex-stagiairs die bij ons een afstudeer-opdracht of meewerkstage hebben gedaan. Wij zijn als organisatie sterk aan het groeien en innoveren. Hiervoor zoeken wij starters en medewerkers die excelleren op procesoptimalisatie en klantbeleving.

Stage- en afstudeer mogelijkheden

(Meewerk)stage:

- Januari/februari 2019 - Procesoptimalisatie After Sales proces
- Januari/februari 2019 - open sollicitatie voor stage: kansen / mogelijkheden Automotive, eigen initiatief

Afstudeeronderzoek/stage:

- Januari/februari 2019 - Procesoptimalisatie After Sales proces
- Januari/februari 2019 - Klantbeleving After Sales proces
- Januari/februari 2019 - open sollicitatie voor stage: kansen / mogelijkheden Automotive, eigen initiatief



Aantal medewerkers in Nederland:

600+

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

20%

Locaties in provincies:

Noord-Brabant: Eindhoven, Den Bosch, Son, Oss, Veghel, Helmond en Veldhoven

Contact informatie:

werkenbijvandenudenhout.nl
udenhout.nl

Stages / Afstuderen:

Bibi van der Putten - HR adviseur
solliciteren@udenhout.nl
073 6 46 44 44

VB-Airsuspension B.V.

VB-Airsuspension the leading supplier of vehicle suspension technology for light and medium commercial vehicles. A team of more than 25 engineers are intensively teaming with top end OEMs, using state of the art tools in an innovative mind set, setting new standards in SMART suspension technology.

Career prospects

We are a rapidly growing organization and always up for new technological challenges. Therefore, we are looking for:

- Vehicle dynamics specialists
- Mechatronics engineers for vehicle dynamics
- Embedded software specialists
- Commercial engineers
- Lean specialists

who enable us to service the fast growing needs of reputable OEMs and vehicle converters in the aftermarket.

Internship/graduation opportunities

We are looking for ambitious, motivated and knowledgeable students that combine technological creativity with risk awareness and the talent to create innovation by means of proven technology. During an internship you will support VB-Airsuspension in innovation or re-design projects of state of the art vehicle dynamics technology.

An ideal project is started by you on the basis of a predefined goal for engineering projects or a wider defined goal for R&D projects. Customer specifications are leading and during the project you will be a project team member with clearly defined tasks, responsibilities and targets. We do however challenge you to use your creativity and come up with bright and successful ideas on how to apply technology in an innovative manner.

Mechatronics / embedded Software

1. Improvement of existing software and enhancement of performance of our control units
2. Elementary research on simplification of system components

Testing and certification

1. Design of test protocol
2. Certification of vehicle dynamics enhancements
3. Standardization of component testing

Engineering

1. Lean enhancement of design processes
2. Reversed engineering process design
3. Reduction of portfolio variance

Business development

1. Set up of new product lines
2. Expansion of markets
3. E-commerce projects



Number of employees:

150

Level of degree of employees in technical context:

65%

Locations or provinces:

The Netherlands
Germany
United Kingdom
France
Russian Federation
Turkey
India
United States

Contact information:

www.vbairsuspension.com

Internship / Graduation:

Stephanie Kerkdijk
stephanie.kerkdijk@vbairsuspension.com
0315 24 10 75



VDL Groep

VDL Groep is een internationale industriële onderneming die zich toelegt op de ontwikkeling, productie en verkoop van halffabricaten, bussen en overige eindproducten en de assemblage van personenauto's. Sinds de oprichting in 1953 is het familiebedrijf uitgegroeid tot een onderneming met 104 bedrijven, verspreid over 20 landen en met meer dan 17.000 medewerkers. Het is een bundeling van flexibele, zelfstandige bedrijven met elk hun eigen specialisme.

Loopbaanperspectief

Wil jij werken bij één van de grootste busproducenten van Europa die marktleider is op het gebied van elektrische openbaarvervoerbussen, bij de enige grote personenautofabriek in Nederland, waar onder andere MINI's en BMW's worden gemaakt? Of bij 's werelds meest innovatieve ontwikkelaar en producent van veersystemen voor truck en trailers? Met jouw automotieve diploma biedt VDL je diverse uitdagingen in een dynamische internationale werkomgeving. Of dat nu is op het gebied van e-mobility en zero-emissie of het verbeteren van productieprocessen door o.a. robotisering.

Werken bij VDL betekent veel afwisseling. Je werkt samen in multidisciplinaire teams, waarin veel ruimte is voor ondernemerschap. Binnen je functie krijg je alle kansen om jouw resultaatgerichte aanpak te tonen door de grote mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid die je krijgt. Wat je bedenkt, zie je ook direct terug op de werkvloer. Daarnaast word je onderdeel van de VDL-familie en kun je rekenen op leuke collega's die samen met jou de schouders eronder zetten om tot een prachtig eindresultaat te komen voor onze klanten.

Stage- en afstudeer mogelijkheden

VDL Groep heeft met haar diverse werkmaatschappijen meerdere stage- en afstudeermogelijkheden. Kijk op www.werkenbijvdl.nl. Of neem contact op met onze recruitment afdeling: recruitment@vdl.nl 040 2 92 50 66.



Aantal medewerkers in Nederland:
17.000

Locaties in provincies:
104 bedrijven in 20 landen

Contact informatie:
www.vdlgroep.com

Stages / Afstuden:
www.werkenbijvdl.nl



Viro

De toekomst vormgeven
Productontwikkeling/Machinebouw

VIRO is een sterk groeiend ingenieurbureau en een samenwerkingspartner voor vele opdrachtgevers in de industriële sector. Wij bieden onze klanten zowel technische expertise als extra medewerkerscapaciteit. De core business van VIRO is engineering en projectmanagement. Met wereldwijde projecten en vestigingen in Nederland, Duitsland en Oostenrijk is VIRO een toonaangevend internationaal bureau.

Loopbaanperspectief

Binnen Product Engineering zijn wij doorlopend op zoek naar stagiairs en afstudeerders.

Specialismen:
automotive & cable routing

Werken in Duitsland of Oostenrijk kan ook tot de loopbaanmogelijkheden behoren. We bieden studenten veel mogelijkheden om te leren, te groeien en hun expertise verder te ontwikkelen. Eigen verantwoordelijkheid en een proactieve instelling horen bij het werken bij VIRO.

Stage- en afstudeer mogelijkheden

Stagiairs en afstudeerders starten bij ons in februari of september. Binnen de Productontwikkeling hebben wij de disciplines automotive en cable routing.



Aantal medewerkers in Nederland:
750

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:
80% / 20%

Locaties in provincies:

Hengelo, Arnhem, Vlaardingen, Groningen Echt, Geel, Osnabrück, Aalen, München, Gratz

Mogelijkheden in het buitenland:

Ja

Contact informatie:
recruitment_echt@viro.nl

Stages / Afstuden:
recruitment_echt@viro.nl
0475 85 09 00



Volvo Group Nederland

Bij Volvo Group Nederland werken mensen met drive!
Wij werken aan duurzaam succesvolle transportoplossingen en bouwen zo aan welvaart. Met onze gedreven specialisten leveren wij op betrokken wijze een bijdrage aan een betere wereld.

We zijn nieuwsgierig, creatief, vindingrijk en onafhankelijk in doen en denken. Alle ideeën zijn welkom. We zijn verantwoordelijk, komen afspraken na, werken samen en leveren een bijdrage aan de organisatie om continu voorop te blijven lopen. We kunnen eerlijk en oprecht zeggen: bij Volvo Group Nederland is de sfeer top! In ieder gesprek met medewerkers, waar ze ook werken in de organisatie, maken ze van iedere klant een winnaar. De waardering naar elkaar en onze merken is groot.

We stellen prioriteiten, spelen in op veranderingen en staan open voor suggesties. Dus wat jij zegt doet ertoe, wij luisteren naar je en geven je aandacht. Wij zijn een moderne werkgever die medewerkers ruimte en vertrouwen geven, de mogelijkheid biedt om zich verder te ontwikkelen en om werk en privé goed in balans te houden.

Collega's hebben het naar hun zin bij ons. We zijn een platte organisatie, hebben korte lijnen in besluitvorming en houden niet van hiërarchie. We voelen en ervaren een open en gedreven cultuur.

Over de Volvo Group

De Volvo Group is een toonaangevende leverancier van commerciële transportoplossingen en is uitgegroeid tot een van de belangrijkste fabrikanten van trucks, bussen, bouwmachines en maritieme en industriële motoren ter wereld. De Volvo Group biedt bovendien complete oplossingen voor financiering en dienstverlening. Bij de Volvo Group, met het hoofdkantoor in Göteborg, werken circa 95.000 mensen, er zijn productievestigingen in 18 landen en de producten worden verkocht in meer dan 190 markten.

Loopbaanperspectief:

Binnen Volvo Group Nederland werken we met gezamenlijke passie aan transportoplossingen waardoor onze klanten succesvol zijn en die waarde creëren voor onze samenleving. Mede door de diversiteit aan Volvo bedrijven en het internationale karakter zijn er diverse doorgroeimogelijkheden binnen onze organisatie en uitdagende vacatures, óók voor starters!

Stage- en afstudeer-mogelijkheden

Volvo Group Nederland zoekt regelmatig stagiaires, afstudeerders en starters op HBO-niveau in (auto)technische en commerciële richting. In overleg met jou wordt een eventuele startdatum, doel van de stage en stageopdracht vastgelegd. Wanneer je zelf leuke ideeën hebt, laat het ons weten!



Aantal medewerkers in Nederland:

500

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

15%

Locaties in provincies:

Beesd, provincie Gelderland.
Diverse vestigingen Randstad

Mogelijkheden in het buitenland:

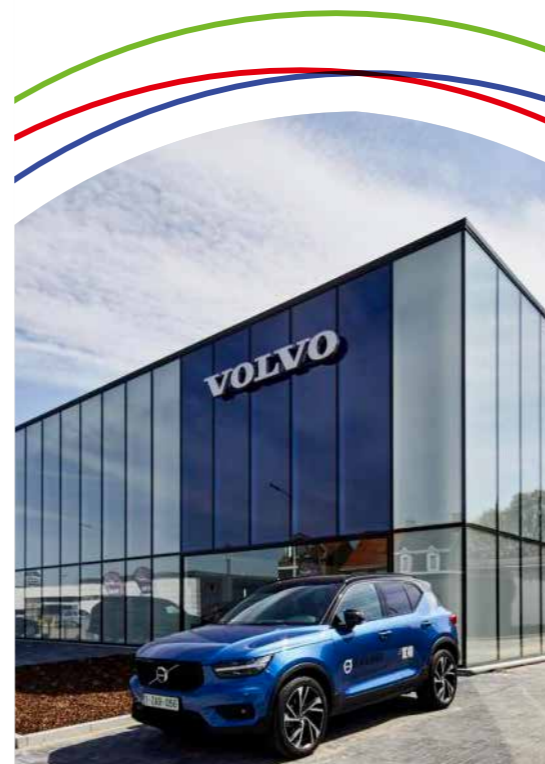
Ja

Contact informatie:

www.volvogroup.nl

Stages / Afstuderende:

Manon Goedmakers - Slikboer
Manon.g Goedmakers@volvo.com
06 83 62 77 44



Wensink Automotive B.V.

Wensink Automotive brengt mensen van A naar B. We werken aan mobiliteit met zo'n 1.300 medewerkers vanuit 48 vestigingen. Met een breed pakket aan producten en diensten bedienen we onze klanten optimaal. Van zakelijke rijder tot private lease. Bij Wensink leveren we 'mobility as a service'. Onze klanten kunnen niet alleen voor een nieuwe of gebruikte auto bij ons terecht, ook het onderhoud ervan is bij ons in goede handen. Net als bij het herstellen van schade. En we ondersteunen bij leasing, financiering en in het verzekeren van voertuigen. Wensink heeft het totaalpakket aan producten en diensten, waarmee we al meer dan 30 jaar voor tevreden klanten zorgen.

Loopbaanperspectief

Wij zoeken studenten en medewerkers die het leuk vinden het wiel opnieuw uit te vinden. Je bent innovatief, initiatiefrijk en pro-actief. Werken bij Wensink is je eigen kwaliteiten in teamverband weten te excelleren.

Kortom, jij bepaalt zelf je carrière!

Stage- en afstudeer mogelijkheden

Wij bieden diverse stage- en afstudeermogelijkheden aan, bijvoorbeeld op het gebied van after sales en werkplaatsmanagement, marketing, lease, parts en logistiek.

De werkgebieden kunnen er als volgt uit zien:

- Parts: meelopen met alle processen zoals inkoop, voorraadbeheer en bewaking
- Werkplaatsreceptie: aannameproces klant inclusief volledige afhandeling werkorder met facturatie en claimbewerking
- Werkplaats: werkplaatsproces leren kennen met beschikbare documenten en systemen (niet zelf sleutelen)

Een afstudeeropdracht kan uitgevoerd worden op o.a. de volgende onderwerpen:

- Marktanalyse op een specifiek doelgebied
- Productontwikkeling (bijv. contractsoorten)
- After sales dashboard met KPI's

De stageperiodes lopen elk jaar van september-februari en van februari-juli.

Zie je andere stage- of afstudeer-mogelijkheden binnen ons bedrijf? We horen graag van je!

Wensink

aangenaam

Aantal medewerkers in Nederland:

1.300

Aantal medewerkers hbo-/wo techniek:

15%

Locaties in provincies:

Almere, Apeldoorn, Arnhem, Assen, Deventer, Doetinchem, Drachten, Emmeloord, Emmen, Elst, Kampen, Groningen, Harderwijk, Heerenveen, Heijen, Hoogeveen, Leeuwarden, Lelystad, Lochem, Lichtenvoorde, Meppel, Nijmegen, Sneek, Veendam, Vorden, Winschoten en Zwolle

Mogelijkheden in het buitenland:

Nee

Contact informatie:

www.wensink.nl

Stages / Afstuderende:

Kevin Prak
werken@wensink.nl
038 4 25 57 55



Yanfeng Automotive Interior Systems

Yanfeng Automotive Interiors (YFAI) is the global leader in automotive interiors. YFAI, with of our global R&D capabilities and our partnerships with technology leaders, is redefining how people relax, work and play in their vehicle interiors today and decades from now. Headquartered in Shanghai, the company has approximately 110 manufacturing plants and technical centers in 20 countries and more than 32,000 employees globally. They design, develop and manufacture interior components for all car manufacturers. We transform how people experience vehicle interiors - creating second living spaces that are both functional and emotional. We keep user experiences in motion - for a better life on board.

Career prospects:

You will join a multi-disciplinary, diverse and dynamic team with great opportunities to grow within Europe or even global.

We offer you growth opportunities in technical as well as managerial career paths.

Internship/graduation opportunities:

In the current automotive environment, our opportunities for traineeships are changing and evolving from time to time.

In case you are interested in our company or pursuing opportunities for internships in our Product Development Group, you can contact us and we will inform and advise you on available opportunities.

Job opportunities

When you hold a Bachelor's or Master's Degree from one of the Dutch Automotive Education Institutes, you are well suited to start in various positions in our Product Development, Manufacturing Engineering or Program Management Organization. You will be working on actual components and systems, which are being developed for the cars of tomorrow. You will be part of a team which takes on projects from scratch, through CAD-Development and testing, toward production-line setup and validation. You will be working together with sub-suppliers and car manufacturers throughout Europe and globally.

Take a look at careers.yfai.com to find out which open positions are available or contact us by mail or phone to learn more about specific openings.

Welcome on board!



Number of employees:
32.000+ worldwide

Level of degree of employees in technical context:
Bachelor's or Master's degree

Locations or provinces:
Neuss, Germany (European HQ)
Trencin, Slovakia

Contact information:
www.yfai.com

Internship / Graduation:
Human Resources:
Bettina Boissarie
bettina.boissarie@yfai.com
+49 (0)2131 609-1044

Product Development:
Martijn Kenis
martijn.kenis@yfai.com
+49 (0)2131 609 32 76





automotive
center of
expertise



Bezoekadres

Automotive Campus 30,
5708 JZ Helmond

Postadres

Postbus 1015
5700 MC Helmond
the Netherlands

careerday@acemobility.nl

acemobility.nl

