

Code of conduct

Welkom! INCLUDED is een intentionele plek waarin we de veiligheid van de deelnemers graag willen waarborgen. INCLUDED zet zich in om iedereen een veilige omgeving te bieden zonder intimidatie (harassment) ongeacht geslacht, genderidentiteit en -expressie, seksuele geaardheid, beperking, lichaamstypes, uiterlijke kenmerken, neuro-typische kenmerken, leeftijd, afkomst of religie. We tolereren **geen enkele** vorm van intimidatie. Ons doel is om iedereen te verbinden met elkaar.

Deze regels zijn van toepassing in alle INCLUDED-ruimtes, inclusief onze sociale-mediakanalen, reacties op onze website en op door INCLUDED gehoste evenementen. Iedereen die deze gedragscode schendt, kan door het team of andere vertegenwoordigers uit deze ruimtes worden verwijderd.

Code of conduct.

1. Niemand van ons is hetzelfde, wat een saaie wereld zou dat zijn. Wij zijn een community voor de gemarginaliseerde groepen en bondgenoten, maar iedereen is welkom om te leren. Je zult bij INCLUDED waarschijnlijk diverse mensen ontmoeten met verschillende identiteiten en achtergronden. We vragen je daarom rekening te houden met de kracht van woorden en daden en hoe ze anderen in onze community zowel positief als negatief kunnen beïnvloeden. Hou ook rekening met dingen die je doet en zegt die ervoor kunnen zorgen dat iemand anders zich buitengesloten voelt.
2. Iedereen wordt als gelijkwaardig en gerespecteerd persoon behandeld en aangesproken.
3. We hebben een open mind en open hart voor elkaar. Vriendelijkheid kost niets en draagt bij aan het fijner maken van de wereld waarin we leven.
4. Een persoon is wie die zegt te zijn en niet wat anderen ervan maken. Over identiteiten zoals gender, religie, afkomst, huidskleur wordt geen discussie toegestaan. Daarbij wordt iemands identificatie niet afgedaan als een ervaring of gevoel, maar als een erkende staat van zijn.
5. Iedereen wordt met de juiste voornaamwoorden aangesproken. Geef ruimte aan elkaar om aan te geven met welke voornaamwoorden iemand aangesproken wil worden.
6. We werken mee aan het dekoloniseren van de taal, bijvoorbeeld: wit en niet blank, zwart en niet donker, dubbelbloed en niet halfbloed, bi-cultureel en niet allochtoon (and the list goes on).
7. Vrijheid van meningsuiting gaat over kwesties en niet over personen. Er wordt niet op de mens gespeeld en het bestaan van bepaalde groepen en/of personen wordt niet betwist. Daarbij impliceert de vrijheid van meningsuiting niet vrijheid van consequenties. Deze zijn nodig om een veiliger, inclusiever, rechtvaardiger en verantwoordelijkere plek te creëren.
8. We geven onszelf en elkaar de ruimte om van elkaar te leren, maar óók om fouten te maken. Dit houdt niet in dat we elkaar niet verantwoordelijk kunnen stellen. Laten we dit met de nodige context op een respect- en compassievolle manier doen.
9. We vragen je elkaars persoonlijke grenzen te respecteren.

10. We zijn ervan bewust dat taal continu in ontwikkeling is en communicatie een wederzijdse interactie is waarin we nooit zijn uitgeleerd. We staan open voor feedback en correctie op mogelijke blinde vlekken.

Wat verstaan we onder intimidatie?

- Kwetsende opmerkingen met betrekking tot geslacht, genderidentiteit en -expressie, seksuele geaardheid, beperking, uiterlijke kenmerken, neuro-typische kenmerken, lichaamstypes, leeftijd, psychische gesteldheid, afkomst of religie.
- Onwelkome opmerkingen over leefstijlkeuzes van een persoon. Inclusief die met betrekking tot voeding, gezondheid, ouderschap, drugs en werk.
- Opzettelijk de ongewenste deadname (oorspronkelijke naam) of voornaamwoord van een persoon blijven gebruiken.
- Nutteloze of off-topic seksuele afbeeldingen of gedrag vertonen in ruimtes waar ze niet gepast zijn.
- Dreigingen met geweld.
- Aanzetten tot geweld. Inclusief het aanmoedigen van een persoon om zelfmoord te plegen of zelfbeschadiging te plegen.
- Ongewenste seksuele aandacht.
- Voortzetting van één-op-één communicatie na verzoek om te stoppen.
- Kwetsende of haatdragende taal.

Als iemand uit de community ongewenst gedrag vertoont of je ziet dat iemand anders wordt lastiggevallen, neem dan contact op met included@hr.nl. Betreft de klacht van iemand uit het team INCLUDED? Neem dan contact op met de hoofdredacteur Ludmilla Molina via e-mail (l.a.r.molina@hr.nl) of telefoon (06 33 00 39 01).

Consequenties

Deelnemers die intimiderende gedrag vertonen, wordt gevraagd hiermee te stoppen. Er wordt verwacht dat ze onmiddellijk hun gedrag aanpassen. Als een deelnemer zich schuldig blijft maken aan intimiderend gedrag, kan INCLUDED elke actie ondernemen die zij passend vinden, tot en met verwijdering uit alle INCLUDED-ruimtes.

Laten we samen bouwen aan een community waar iedereen zich veilig en welkom voelt!

Met warme groeten,
Team INCLUDED